



# UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ

FACULTAD DE GESTIÓN, DESARROLLO Y SECRETARIADO EJECUTIVO

CARRERA DE:

SECRETARIADO EJECUTIVO

SECRETARIADO BILINGÜE

## NOMBRE DEL PROGRAMA DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES LABORALES Y PRODUCTIVAS DE LOS  
ARTESANOS Y PESCADORES, DE LA ZONA CENTRO SUR DE MANABÍ.

## PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

DESARROLLO DE COMPETENCIAS LABORALES EN LA GESTIÓN SECRETARIAL, DIRIGIDO  
A LAS ORGANIZACIONES GREMIALES PESQUERAS DE LA ZONA CENTRO SUR COSTERA  
DE LA PROVINCIA DE MANABÍ.

Lic. Magdalena Bermúdez

DECANA

Ing. Tania Cañarte R.

Responsable de la comisión de Vinculación

PERIODO 2015-2019

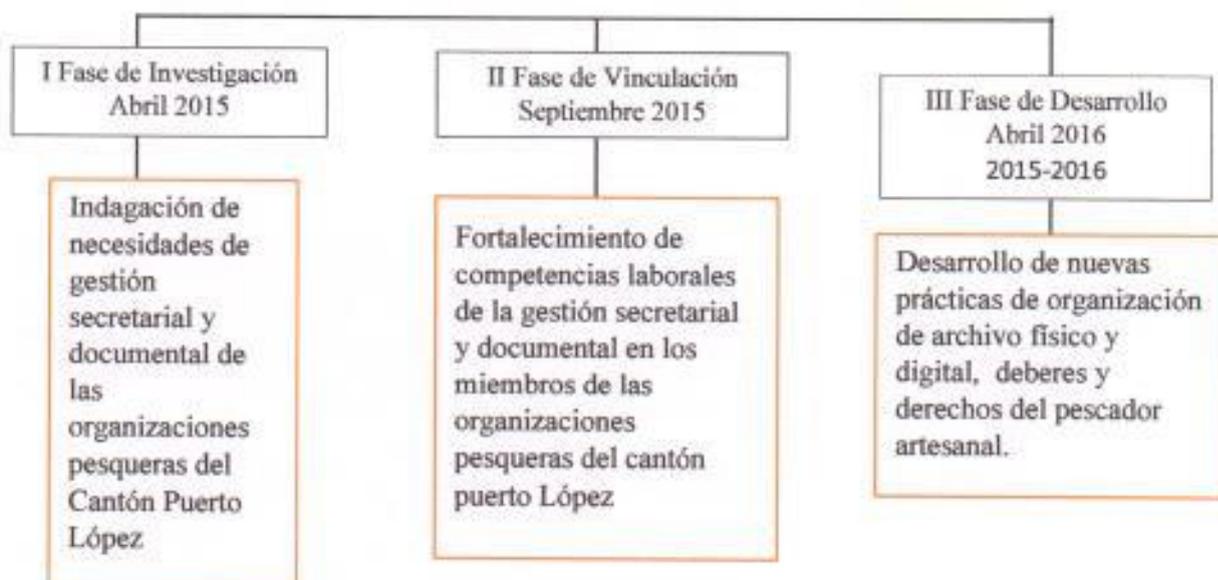




## ESTRUCTURA DEL PROGRAMA Y PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD

**Desarrollo y Fortalecimiento de las Capacidades Laborales y Productivas de los Artesanos y Pescadores, de la Zona Centro Sur de Manabí**

**Desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a las organizaciones gremiales pesqueras de la zona centro sur costera de la provincia de Manabí.**





## MISIÓN Y VISIÓN DE LA FACULTAD DE GESTIÓN, DESARROLLO Y SECRETARIADO EJECUTIVO

### Identidad Institucional

#### MISIÓN

Formar profesionales productivos y de calidad con un enfoque integral y sistémico, centrado en el aprendizaje permanente para el logro de la competitividad empresarial, con capacidades que garanticen de manera eficiente el desempeño esperado y el dominio del idioma nacional y extranjero, preparados para que contribuyan a resolver problemas económicos, sociales y culturales de la región, con ética y valores que propendan a una sociedad justa, equitativa y solidaria, con respeto a la vida, la libertad y que valoren a las personas en todas sus dimensiones.

#### VISIÓN

La Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, se consolida como Facultad de excelencia académica, líder en la formación de profesionales competitivos que dominen las técnicas del trabajo administrativo de acuerdo a las exigencias de la sociedad, y que sean capaces de dar soluciones a problemas con el desarrollo sostenible de la región, orientada hacia un liderazgo de equipo interdisciplinario y con dominio del idioma inglés.

#### 1. Datos Generales:

DATOS GENERALES		
<b>Nombre del Programa de Vinculación con la Sociedad:</b> Desarrollo y Fortalecimiento de las Capacidades Laborales y Productivas de los Pescadores, del Puerto Pesquero Artesanal de Jaramijó, en el Cantón Jaramijó, de la Provincia de Manabí. (Programa presentado por la Facultad de Economía)		
<b>Nombre o Título del Proyecto:</b> Desarrollo de Competencias Laborales en la Gestión Secretarial, Dirigido a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.		
<b>Nombre de la Facultad o Unidad Académica</b> <b>Responsable:</b> Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo	<b>Carrera:</b> Servicios Gerenciales Secretariado Ejecutivo Secretariado Bilingüe	<b>Convenios:</b> Caletas de Puerto López Caletas de Manta Caletas de Jaramijó Caletas de Portoviejo
<b>Área del conocimiento:</b> Ciencias sociales, educación comercial y derecho	<b>Subárea del conocimiento:</b> 34 Educación comercial y administración	<b>Subárea específica:</b> Secretariado y trabajo de oficina
<b>Línea de Vinculación:</b> Servicios técnicos,	<b>Tipo Proyecto:</b> Vinculación	





transferencias tecnológica y educación continua comunitaria		
<b>Campo amplio:</b> <b>Administración</b>	<b>Campo específico: Información Gerencial</b>	
<b>Fecha Inicio:</b> Abril 2015	<b>Fecha de Fin Planeado</b> Septiembre2019	<b>Fecha de Fin Real:</b> Septiembre2019

### 1.1. Alcance Territorial

COBERTURA Y LOCALIZACIÓN		
<b>Cobertura:</b> Provincial	<b>Zona de Planificación:</b> Zona 4: Manabí, Santo Domingo de los Tsáchilas.	
<b>Provincia:</b> Manabí	<b>Cantón:</b> Puerto López, Manta, Jaramijó y Portoviejo	<b>Provincia:</b> Manabí
<b>Objetivos del Plan Nacional del Buen Vivir:</b> 4. Fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía		

### 2. Instituciones Involucradas en el Proyecto

INSTITUCIONES INVOLUCRADAS EN EL PROYECTO (DATOS DE LAS INSTITUCIONES EJECUTORAS)				
<b>Institución Gestora:</b>		Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí		
<b>Dirección</b>	<b>Ciudad</b>	<b>Correo Electrónico</b>	<b>Pág. Web.</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
Vía San Mateo	Manta	<a href="mailto:Ulearn@uleamedu.ec">Ulearn@uleamedu.ec</a>	www.uleam.edu.ec	052623740
<b>Institución Beneficiaria:</b>		Cooperativa Ciudad de Puerto López		
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
Ciudadela Miramar Escuela Juan León Mera	Puerto López	<a href="mailto:Coop_cpuertolopez@hotmail.com">Coop_cpuertolopez@hotmail.com</a>  <u>David Lozano</u>		0990869156
<b>Institución Beneficiaria:</b>		Cooperativa Zona Sur		
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
Calle Víctor Parrales y 29 septiembre, ciudadela Jonas González, escuela 24	Puerto López	<a href="mailto:eduardgoman@hotmail.com">eduardgoman@hotmail.com</a>  Eduardo González		





de Mayo.				
<b>Institución Beneficiaria:</b>	Asociación la Crucita de Machalilla			
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
	Puerto López	Pedro Ascencio		
<b>Institución Beneficiaria:</b>	AsoPescar			
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
Abdón Calderón y malecón Julio Izurieta	Puerto López	<a href="mailto:asopescar2014@hotmail.com">asopescar2014@hotmail.com</a> Gerardo Quijije		2300116
<b>Institución Beneficiaria:</b>	Aso de Pescadores Océano Pacífico			
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
BARRIO SAN JACINTO CALLE EFRAIN REYES PANTA	Puerto López	asopesarecolop@hotmail.com Roddy Santana		0959692449
<b>Institución Beneficiaria:</b>	Cooperativa 2 de abril			
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
Puerto López	Puerto López	Estuardo Mantuano		
<b>Institución Beneficiaria:</b>	Asociación de Afiliados al Seguro del Pescador Artesanal de Jaramijó			
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
Jaramijó	Jaramijó	Jorge Aquiles Castro		0988266107





<b>Institución Beneficiaria:</b>		Cooperativa de Producción Pesquera "Manabí"		
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
Calle Alahuela Av. Naval	Jaramijó	Ursula Franco SolandaBermello		997801737
<b>Institución Beneficiaria:</b>		Asociación de pescadores "Eloy Alfaro"		
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
Jaramijó	Jaramijó	CristobalAnchundia Mero		0993817559
<b>Institución Beneficiaria:</b>		Asoc.de pescadores artesanales y maricultura "Revolución Pesquera" ASPAMAR		
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
Jaramijó	Jaramijó	Edwin parrales		0997230028
<b>Institución Beneficiaria:</b>		COOPERATIVA DE PRODUCCIÓN PESQUERA "BALSAMARAGUA"		
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
Calle del parque diagonal al Malecón	Crucita-Centro	Olfar Franco		52340214/09 94878419
<b>Institución Beneficiaria:</b>		COOPERATIVA DE PRODUCCIÓN PESQUERA ARTESANAL "LOS ARENALES"		
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
Arenales Crucita	LOS ARENALES-CENTRO	José López		0994418563/ 0993332250/ 0993718004
<b>Institución Beneficiaria:</b>		COOPERATIVA DE PRODUCCIÓN, PROCESAMIENTO, COMERCIALIZACIÓN, MARICULTURA Y PESCA ARTESANAL "ARENA Y MAR"		
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
LOS ARENALES - CRUCITA	LOS ARENALES-CENTRO	Adalberto Mero Daniel Calderón		90071006/09 94662103
<b>Institución Beneficiaria:</b>		ASOCIACIÓN ARTESANAL "PRODEMAR"		
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
Los Ranchos Crucita	LOS RANCHOS-CENTRO	MariaCalderon		
<b>Institución Beneficiaria:</b>		COOPERATIVA DE PRODUCCIÓN PESQUERA "SAN MATEO"		
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>





				/Fax
Centro de San Mateo-manta	SAN MATEO-SANTA MARIANITA-LAS PIÑAS Y LIGUIQUE-SUR	Lefia Rivera/Isidro Reyes		052615074/0 985436424/0 980296292
<b>Institución Beneficiaria:</b>		COOPERATIVA DE PRODUCCIÓN PESQUERA "DAMAS SAN MATEO"		
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
Diagonal a la gasolinera San Mateo-manta	SAN MATEO-SANTA MARIANITA-LAS PIÑAS Y LIGUIQUE-SUR	Belkis Delgado		0994499984/ 0984917366/ 052667034
<b>Institución Beneficiaria:</b>		COOPERATIVA DE PRODUCCIÓN PESQUERA ARTESANAL "20 DE SEPTIEMBRE"		
<b>Dirección:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	<b>Pág. Web:</b>	<b>Teléfonos /Fax</b>
San Mateo	SAN MATEO-SANTA MARIANITA-LAS PIÑAS Y LIGUIQUE-SUR	Jose Conforme		968661715 / 052615088
<b>Monto</b>				
<b>Presupuesto aporte ULEAM</b>	<b>Presupuesto entidad auspiciante/beneficiaria.</b>		<b>Presupuesto Total</b>	
US\$ 10.000,00	US\$ 751,60 (INCLUYE EN PRESUPUESTO)		US\$ 10.000,00	
<b>Plazo de ejecución</b>				
<b>Fecha de presentación</b>	<b>Fecha de inicio</b>		<b>Fecha de finalización</b>	
Abril 2015	mayo 2015		Agosto 2019	
<b>Duración en meses:</b>	<b>Estado:</b>	<b>En Ejecución</b>	<b>X</b>	<b>Continuación</b>
54 meses	Nuevo			

### 3. Análisis de la Situación Actual

#### 3.1. Diagnóstico.

La Zona de Planificación 4 se encuentra ubicada al oeste de Ecuador, con una superficie de 22 717,82 km<sup>2</sup>, que corresponde al 8,73% de la superficie total del país. Comprende las provincias de Manabí y Santo Domingo de los Tsáchilas, que agrupan 24 cantones y 63 parroquias rurales.

De acuerdo al Censo de Población y Vivienda del año 2010, tiene una población de 1'780.717 habitantes, que representan el 12,3% de la población nacional; de ella el 50,21% son hombres y el 49,79%, mujeres. El 60,21% habita en las áreas urbanas y el 39,79%, en áreas rurales. La tasa de crecimiento anual es de 1,77% entre 2001





y 2010, por lo que se encuentra por debajo de la media nacional, de 1,95%. La densidad poblacional es de 78,38 hab/km<sup>2</sup>, cifra que está por encima de la del país, que es de 56,48 hab/km<sup>2</sup> (INEC, 2010a). La Población Económicamente Activa (PEA) de la zona es de 663.321 habitantes, es decir, el 37,25% de la población zonal; el 26,34% se dedica a la agricultura, la ganadería, la silvicultura y la pesca; el 17,03%, al comercio al por mayor y menor; finalmente, el 7,57%, a la industria manufacturera.

La Zona 4 presenta características particulares en relación al resto del país, por contar con infraestructura aeroportuaria en Manabí y puerto terrestre en Santo Domingo. A través de la red vial existente se integra el perfil costanero con el interior y las provincias aledañas, mediante ejes viales de gran importancia para la producción y el turismo, como la Ruta del Spondylus, Portoviejo-Santo Domingo, Manta-Guayaquil, Manta-Portoviejo-Quevedo, Santo Domingo-Quevedo, Santo Domingo-Esmeraldas, Santo Domingo-Quito, Suma-Pedernales y La Concordia-Puerto Nuevo (MTO, 2013). El territorio zonal comprende desde el perfil costero hasta las estribaciones de la cordillera occidental de los Andes, constituye la plataforma para que en esta zona se desarrollen actividades agropecuarias, comerciales y sociales, complementadas mediante una infraestructura sistémica que potencia y fortalece las dinámicas de los territorios y asentamientos humanos.

Si nos concentramos en la Provincia de Manabí y su perfil costanero se puede afirmar que la pesca es la segunda actividad comercial más importante, seguido de la agricultura. Según los registros de la Subsecretaría de Recursos Pesqueros SRP, cerca del 75% de la pesca que se obtiene a nivel nacional salen de los puertos pesqueros y artesanales de la provincia y de este porcentaje el 37% pertenece al cantón Manta. El sector pesquero está dividido en dos subsectores, el industrial y el artesanal, cuya actividad se desarrolla en 3 fases (extracción, procesamiento y comercialización). La actividad de la pesca genera más de 250 mil plazas de trabajo directa e indirectamente en toda la provincia. Manabí cuenta con 76 caletas pesqueras, existen 18.599 pescadores que realizan esta actividad y que representa al 31.20% a nivel nacional, se encuentran registrados 38 asociaciones y 60 cooperativas con un total de 3.767 pescadores organizados, según datos del 2014 del Viceministerio de acuicultura y pesca (VMAP).

Manabí concentra el mayor porcentaje de producción pesquera con alrededor del 65% de la actividad nacional, referente a la pesquería del atún. Además el 69% de los desembarques se lo efectúa en esta provincia.

En cuanto a las caletas pesqueras de la zona centro sur costera de Manabí, se puede indicar lo siguiente:





CALETAS PESQUERA Zona centro sur costera de Manabí		N. Asociaciones	Total socios por asociación	N. Cooperativas	Total socios por cooperativa	Total organizaciones
1.	PTO. LOPEZ-SUR	3	154	3	125	6
2.	MACHALILLA-SUR	0	0	2	81	2
3.	SAN MATEO-SANTA MARIANITA-LAS PIÑAS Y LIGUIQUE-SUR	0	0	7	455	7
4.	MANTA-CENTRO	0	0	2	135	2
5.	JARAMUO-CENTRO	1	30	5	178	6
6.	CRUCITA-CENTRO	0	0	1	30	1
7.	LOS ARENALES-CENTRO	1	56	3	138	4
8.	LOS RANCHOS-CENTRO	1	25	2	110	3
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>	<b>265</b>	<b>25</b>	<b>1252</b>	<b>31</b>

Fuente: Matriz de Organizaciones Pesqueras Artesanales de Manabí proporcionado por la Subsecretaría de Recursos Pesqueros.

#### Asociaciones y Organizaciones a intervenir

CALETAS PESQUERA Zona centro sur costera de Manabí		N. Asociaciones y organizaciones	Total socios por asociación
1.	Puerto López	6	67
2.	SAN MATEO-SANTA MARIANITA-LAS PIÑAS Y LIGUIQUE-SUR	3	203
3.	MANTA-CENTRO	2	132
4.	JARAMUO-CENTRO	5	138
5.	CRUCITA-CENTRO	1	30
6.	LOS ARENALES-CENTRO	2	108
7.	LOS RANCHOS-CENTRO	1	25
<b>TOTAL</b>		<b>20</b>	<b>636</b>

Portoviejo, Jaramijó, Manta y Puerto López son cantones importantes del Ecuador, localizados en la provincia de Manabí. Sus ciudades las más pobladas de la provincia, son a la vez las principales ciudades en las que se albergan potenciales organismos financieros, comerciales, educativos culturales y consecuentemente en cada uno de ellos, procesos administrativos que en sus evidentes condiciones actuales, denotan la demanda de conocimientos técnicos que constantemente renueven las estructuras ya existentes en aquellos organismos.

Sánchez y Caballero (2003), consideran que uno de los retos mayúsculos en la vinculación de las Universidades con los sectores productivos y sociales, es el cómo garantizar su apego a la norma constitucional." Es justamente allí donde, se advierte el punto de exigencia del estado que claramente establece la participación activa de las universidades en el desarrollo de sus localidades. Entonces, el mismo autor menciona a "la autonomía, el autogobierno, las libertades de cátedra, investigación y de examen y discusión de las ideas de las mismas" elementos





coyunturales que propugnan la importancia y necesidad de la actividad universitaria y su participación activa en el desarrollo regional y nacional. Con todo y ello, finaliza su reflexión haciendo eco de la responsabilidad universitaria, señalando además que: "(...) el papel de las instituciones de educación superior en la sociedad, no se limita a la preparación profesional de los alumnos (...), es también responsabilidad de las instituciones académicas generar soluciones para los problemas contemporáneos{...}".

Para la ejecución del proyecto de Vinculación de la FAGEDESE, se ha identificado el siguiente problema:

Las Organizaciones Gremiales Pesqueras del perfil costanero de la zona centro sur de la Provincia de Manabí, carecen de conocimientos sobre los fundamentos de la gestión administrativa, manejo del archivo físico y digital, proceso parlamentario y finalmente de legislación laboral marítima, conocimientos fundamentales para la organización y administración correcta de toda organización.

A continuación se detallan las posibles causas que originan el problema y producto de aquello, los efectos o consecuencias, que percibidas desde la realidad de los socios de las organizaciones gremiales se describen a continuación.

#### Causas:

- Escasa o nula comunicación entre autoridades gremiales y Universidad.
- Desconocimiento por parte de la población sobre la responsabilidad que tienen las IES al respecto de la vinculación con la sociedad.
- Acciones aisladas por parte de la IES relacionadas con capacitación continua para las organizaciones gremiales pesqueras.
- Falta de convenios entre instituciones de educación superior y organizaciones gremiales pesqueras que propicien su desarrollo.
- No se identifican y consecuentemente no se atienden a las necesidades en el desarrollo de competencias en las áreas de interés de las organizaciones gremiales pesqueras.
- Desinterés de parte de la población frente a la posibilidad de insertarse en procesos de capacitación continua.
- Desconocimiento de herramientas que facilitan el acceso y utilización del internet.
- No se cuenta con la Infraestructura y recursos tecnológicos que motiven el mejoramiento de la gestión administrativa y documental.
- Desconocimiento sobre deberes y derechos que imposibilitan el normal desenvolvimiento de sus actividades pesqueras artesanales.





### Efectos:

- Organizaciones gremiales pesqueras, con limitaciones en su capacidad de gestionar acciones de beneficio.
- Escasa demanda de las organizaciones gremiales pesqueras para el desarrollo de competencias a las instituciones de educación superior
- Desarrollo de proyectos sin el compromiso y colaboración de entidades públicas y privadas.
- Escasa demanda y acceso a los beneficios que provee el estado e incapacidad por parte de las organizaciones gremiales pesqueras para involucrar al sector privado en su desarrollo.
- Quienes cumplen funciones de secretario o secretaria, se limitan a actividades que no aportan a la recepción, conservación y sistematización de la comunicación.
- Temas en áreas técnicas desconocidos por parte de quienes fungen como secretarios y secretarias en las organizaciones gremiales pesqueras.
- La elaboración de la documentación, se realiza mediante la contratación de los servicios de los llamados cybers.
- Irregularidad en las actividades pesqueras e infracciones por incumplimiento de las normativas vigentes.

Para finalizar, Maldonado y Gould Bei concluyen que "(...) la vinculación con los diversos sectores productivos puede ser una actividad muy importante que redimensione las funciones sustantivas de la universidad, docencia, investigación y extensión". Es un problema en el que el estado trabaja actualmente al evaluar y exigir un papel preponderante en los diferentes escenarios en los que la universidad es ente corresponsable del desarrollo de la localidad. Corroborando los autores con lo antes dicho, así mismo mencionan "Sin embargo estas acciones deberán evaluarse a fin de que permitan retroalimentar estas actividades y mejorarlas (...) para impulsar programas de vinculación que fortalezcan el compromiso social (...)", colocando a la vista de sus lectores, el tema de vinculación y su importancia de que las universidades trabajen en el reconocimiento de las necesidades sociales y atiendan con lo que en estas se genera "el conocimiento", a la solución de los problemas y satisfacción de necesidades de grupos preferiblemente vulnerables de la sociedad.

#### 4. Antecedentes.

En el presente, la actividad pesquera ocupa el segundo rubro de exportación, después del petróleo, superando a las exportaciones tradicionales de banano, café, cacao.

En el plano interno, solamente el 40% de las capturas es utilizado para el consumo humano directo ya sea como pescado fresco (15%) o como elaborados de





conservas (25%). El 60% restante se destina a la producción de harina de pescado para consumo animal.

En cuanto a sus aspectos económicos, Manabí contribuye en mayor medida al PIB primario del país en el sector de la agricultura, caza y pesca. Esta notable contribución al PIB del sector primario se debe, principalmente, al dinamismo del sector pesquero extractivo-industrial, artesanal y camaronero que genera más del 50% del PIB primario manabita.

La Provincia de Manabí, considerada la tercera más importante del país en lo que respecta a población y economía. De acuerdo al Censo 2010, concentra 1'369.780 habitantes que representan el 9,46 por ciento de la población nacional.

Las exportaciones de los productos generados en la provincia representan el 8% del total nacional. De entre los mismos, el 6,7% proviene del sector pesquero, lo que implica que apenas el 1,3% de las exportaciones proceden de otros recursos como el petróleo.

Sus principales cantones que aportan mayormente a la economía son: Portoviejo y Manta.

El Cantón Manta, es uno de los principales Puertos Pesqueros del País y el único de aguas profundas. Geográficamente, constituye la ventana natural del país hacia el mundo ya que se encuentra a sólo 25 millas náuticas de las rutas internacionales de tráfico marítimo, a 24 horas de navegación hasta el canal de Panamá y es el punto más cercano a los países del Este de Asia.

Esta ubicación geográfica, le ha permitido un importante desarrollo en los últimos tiempos, identificándose una importante inversión en la industria y exportación de los productos pesqueros, así como la creciente oferta de empresas dedicadas al turismo, la manufactura, bienes raíces, seguros, banca, servicios etc.; y otros servicios generados desde los sectores públicos y privados. De esta manera, se identifica una alta demanda de mano de obra calificada, diversificación productiva, incremento de la oferta exportable, entre otros.

El Censo del 2010, reflejó que Manta, representa el 1.5% del territorio de la provincia de MANABÍ (aproximadamente 0.3 mil km<sup>2</sup>), con una población de 226.5 mil hab. (16.5% respecto a la provincia de MANABÍ). La PEA es de 50.1% (18.3% de la PEA de la provincia de MANABÍ). La participación de la actividad económica se presenta de la siguiente manera: 9.0mil establecimientos, (27,8% de la Provincia de Manabí), personal ocupado 39.5 mil personas (29,7% de la provincia de Manabí). Las actividades económicas se concentra en el Comercio al por mayor y menor 24,9% y en la industria manufacturera el 17,1%. En Manta, existe un importante número de empresas procesadoras de atún y pesca fresca, proveniente esta última de los pescadores artesanales. La población artesanal se concentra en su mayoría en el Cantón Jaramijó y en la Parroquia de San Mateo.





El Cantón Jaramijó, según el Censo del 2010, corresponde a 18.500 habitantes, representa el 1.35% respecto a la Provincia de Manabí, (1,369.780). Del total de habitantes de este Cantón, se concentra el 93.1% en la zona urbana, esto es 17.223 aproximadamente, y el 6.9% se concentra en el sector rural, que corresponde a 1,277 habitantes.

Los pescadores artesanales de Los Ranchos de Crucita de Portoviejo cuentan con un Centro de Servicio Pesquero, donde desarrollan su trabajo en condiciones seguras y con las herramientas necesarias.

El Centro de Servicios Pesqueros Los Ranchos ha cambiado las condiciones de trabajo de decenas de familias, que hasta octubre del 2009, desembuchaban sardinas en pequeñas e improvisadas covachas levantadas en plena playa, expuestas al capricho y los juegos del mar y del viento.

Una de las principales actividades de los habitantes de Puerto López y Machalilla es la Pesca Artesanal que mantiene a un 47.5% de la Población. Considerando los problemas que atraviesa la actividad pesquera, el turismo se perfila como el principal rubro económico de la zona, Las proyecciones indican un incremento de turistas del 200% en los próximos cinco años. El Ecoturismo mantiene un 22.1% de la población, el comercio en general que mantiene ocupado a un 19.5% de los pobladores. En Salango se cuenta con pequeños talleres de cerrajería mecánica, confecciones y panaderías además algunos Artesanos producen artículos de barro.

Clasificando la población por rama económicamente activa de actividad, se observa que el 40.7% de la PEA, se encuentra ocupada en el Sector agricultura, ganadería, caza y pesca y silvicultura, seguido por el comercio con el 11.7%; Industrias manufactureras es el 11.2% y Administración Pública y Defensa 10%, entre otros. Por lo que, considerando que existe 2500 pescadores artesanales en esta caleta pesquera, estos representan el 32% de la PEA.

Bajo este contexto, se procede a la presentación del Proyecto: "DESARROLLO DE COMPETENCIAS LABORALES EN LA GESTIÓN SECRETARIAL, DIRIGIDO A LAS ORGANIZACIONES PESQUERAS ARTESANALES DE LA COSTA CENTRO SUR DE LA PROVINCIA DE MANABÍ" proponiéndose como uno de los principales objetivos de la acción 13 vinculación con la comunidad: Desarrollar competencias empresariales y de gestión en los pescadores artesanales y/o miembros de su núcleo familiar, que les propicie una cultura empresarial y de ahorro, y que les permitan consolidar sus unidades productivas, y la generación de ingresos y de empleabilidad, mediante la profundización de conocimientos, a través de la ejecución, monitoreo/seguimiento, evaluación y acompañamiento de los emprendimientos que se generen durante la ejecución del proyecto antes mencionado.

## 5. Justificación

Las organizaciones pesqueras artesanales tienen una composición heterogénea, a la que pertenecen una parte de los sectores de la población objeto de estudio.



Uno de los problemas que se ha encontrado en estos sectores es que a pesar de que están reconocidos por la Federación Nacional de Cooperativas Pesqueras (FENACOPEC), Subsecretaría de Recursos Pesqueras (SRP); sus dirigentes y personal carecen de conocimientos sobre los procesos que se deben cumplir, Organización del archivo digital y físico, Atención personal y telefónica a usuarios, Organización de la jornada de trabajo, Comportamiento y buenos modales en la oficina, Gestión de la información, Elaboración de documentos comerciales y públicos, Procedimientos Parlamentarios, y técnicas de inserción laboral.

Este proyecto cumple la función inherente de extensión como parte del compromiso social de la ULEAM respondiendo a lo establecido en la Constitución de la República, Ley Orgánica de Educación Superior, Reglamento de Régimen Académico codificado, Estatuto de la universidad y el Reglamento interno de vinculación de la colectividad de la FAGEDESE.

El desarrollo de estas acciones permiten al estudiante asumir la educación como un proyecto social que lo vincula con entornos vulnerables y estratégicos, donde se busca fortalecer la formación dual universidad-sociedad, a través de la trascendencia de sus conocimientos, al mismo tiempo que perciben la realidad social en toda su dinámica para comprometerse en la búsqueda del Buen Vivir, mediante la participación activa en la solución de problemas del entorno laboral y social.

La Ley de Educación Superior, en el artículo 3, señala que: "se deben realizar actividades de extensión orientadas a vincular el trabajo académico con la sociedad, sirviéndola mediante programas de apoyo a la comunidad, a través de consultorías, asesorías, investigaciones, estudios, capacitación u otros medios, así como, preservar y fortalecer la interculturalidad, la educación bilingüe, la solidaridad y la paz, sistematizar, fortalecer, desarrollar y divulgar la sabiduría ancestral, la medicina tradicional y alternativa y en general los procedimientos consuetudinarios de las culturas vivas del Ecuador",

Por estas razones, se considera oportuna la participación de la Facultad, docentes, alumnos y miembros de la comunidad mediante la aplicación de un programa de acorde a las necesidades de la provincia, del cantón y de sus parroquias; puesto que a través de los conocimientos impartidos se pretende lograr que los protagonistas de estos sectores trasciendan en el cambio de actitud, fortalecimiento de la personalidad, y la organización de actividades de manera competente.

La FAGEDESE en cumplimiento a uno de los indicadores de evaluación, pone en consideración este documento con el fin de dar una capacitación acorde a las necesidades del sector y con la participación de los involucrados.



## **6. Proyectos Relacionados o Complementarios**

El presente proyecto contribuye al programa de “Desarrollo Y Fortalecimiento de las Capacidades Laborales y Productivas de los Artesanos y Pescadores de la Zona Centro – Sur De Manabí”, de la facultad de Economía y al proyecto Desarrollo De Competencias Laborales en la Gestión Secretarial, Dirigido alas Organizaciones Gremiales Pesqueras De La Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí”, de la Facultad de Gestión Desarrollo y Secretariado Ejecutivo.

## **7. Objetivos del Proyecto:**

### **7.1. Objetivo de Desarrollo:**

Contribuir al desarrollo de las competencias genéricas y específicas de los estudiantes en formación mediante la investigación, la vinculación con la sociedad, la gestión del conocimiento y la responsabilidad social universitaria como respuesta de calidad a las necesidades de las organizaciones gremiales pesqueras de la provincia de Manabí.

### **7.2. Objetivo General:**

Propiciar el desarrollo de las Competencias Laborales en la Gestión Secretarial, dirigido a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.

### **7.3. Objetivos Específicos:**

#### **OE 1**

Identificar mediante encuestas las necesidades para el desarrollo de las competencias laborales dirigida a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.

#### **OE 2**

Fortalecer las competencias laborales en la gestión secretarial a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí, mediante talleres participativos.

#### **OE 3**

Desarrollar nuevas prácticas de organización de archivo físico y digital, en deberes y derechos del pescador artesanal en las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.



## 8. Metas:

### Metas del OE1.

Al menos el 80% de los miembros de las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí, participan activamente en la identificación de necesidades de las competencias laborales.

Al menos el 80% de los estudiantes y docentes de las carreras de Secretariado Ejecutivo y Secretariado Bilingüe participan como encuestadores para el levantamiento de la información referente a las necesidades de capacitación.

### Metas del OE2

Al menos el 80% de los miembros de las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí, participan activamente de los talleres participativos en gestión secretarial.

Al menos el 90% de los estudiantes y docentes de las carreras de Servicios Gerenciales, Secretariado Ejecutivo y Secretariado Bilingüe participan activamente como facilitadores del proceso de capacitación.

### Metas del OE3

Al menos el 80% de las personas que laboran en las organizaciones gremiales de la zona costera centro y sur de la provincia de Manabí desarrollan competencias en gestión documental del archivo físico y digital.

El 80% de las personas que cumplen funciones administrativas en las caletas de la zona costera sur de la provincia de Manabí, desarrollan competencias en técnicas secretariales.

El 80% de las personas capacitadas en las organizaciones gremiales de la zona costera centro y sur de la provincia de aplican conocimientos de proceso parlamentario, legislación laboral y están conscientes de sus deberes y derechos inherentes a las actividades organizaciones.

## COMPONENTES:

### Componentes del OE1

Conformar el equipo de docentes y estudiantes para llevar a efecto las encuestas en la zona centro sur de Manabí y determinar las necesidades para el desarrollo de las competencias laborales dirigida a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.

### Componentes del OE2

Conformar el equipo de docentes y estudiantes que fortalecerán las competencias laborales en la gestión secretarial a los Organizaciones Gremiales Pesqueras de la



Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí, mediante capacitaciones y talleres participativos, con la entrega de material didáctico en la gestión secretarial.

#### **Componentes del OE3**

Conformar el equipo de docentes y estudiantes que desarrollaran nuevas prácticas de organización de archivo físico y digital, en legislación laboral, deberes y derechos de los pescadores artesanales en las organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.

### **9. ACTIVIDADES**

#### **Actividades del OE1**

1. Visitas a los lugares de intervención in situ para determinar las necesidades formativas de quienes ejercen la función secretarial en las organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí
2. Reunión con líderes de las organizaciones y firma de convenios de cooperación interinstitucional entre ULEAM-FAGEDESE-ORGANIZACIONES.
3. Adquisición de material didáctico
4. Adquisición de equipos de oficina

#### **Componente del OE2**

1. Elaborar la planificación académica y administrativa para el fortalecimiento de competencias laborales de la gestión secretarial y documental de los miembros de las organizaciones pesqueras del cantón puerto López.
2. Matriculación de los participantes de las organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí. Efectuar reuniones con los grupos beneficiados para socializar los temas y cronograma de capacitación.
3. Desarrollar las capacitaciones y talleres en: Procedimiento parlamentario sesión 1-2, liderazgo, Relaciones humanas y públicas, y etiqueta y protocolo

#### **Componente del OE3**

1. Elaborar la planificación académica y administrativa para el desarrollo de nuevas prácticas de organización de archivo físico y digital, deberes y derechos del pescador artesanal.
2. Desarrollar las capacitaciones y talleres en: gestión documental del archivo físico y digital, técnicas secretariales, derecho constitucional, derecho marítimo y pesquero, derecho laboral y derecho penal en las organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.
3. Evaluar las capacitaciones impartidas a fin de evidenciar los logros alcanzados en los pescadores artesanales que participan.





4. Firmas de compromisos de las organizaciones gremiales pesqueras de la zona centro sur de la provincia de Manabí a fin de que se apliquen permanente los conocimientos adquiridos, dando así continuidad al mejoramiento de la gestión documental.
5. Clausura de los talleres ejecutados con la participación de autoridades universitarias y líderes de las organizaciones.
6. Presentación de informes a las autoridades competentes de la ULEAM y FAGEDESE.

#### 10. Cronograma Valorado De Actividades

Se presenta en anexos, Cuadro 4

#### 11. Duración del Proyecto y Vida Útil

El inicio del proyecto en el año 2015 y su culminación en el año 2019

#### 12. Beneficiarios:

##### 12.1. Beneficiarios directos:

BENEFICIARIOS		BENEFICIARIOS DIRECTOS			BENEFICIARIOS INDIRECTOS			TOTAL BENEFICIARIOS
		H/M	H	M	H/M	H	M	H/M
ORGANIZACIONES	20	636	560	76	1908	1708	200	3160

Los beneficiarios indirectos son los socios de las organizaciones pesqueras artesanales de Manabí que no participan directamente en los procesos de capacitación.

##### 12.2. Equipo de Trabajo

Participan en el diseño, desarrollo y ejecución del proyecto, el personal que a continuación se detalla.

PROYECTO DE VINCULACIÓN (CAMPO)	DOCENTES PARTICIPANTES		
	TITULARES		NO TITULARES
<b>NOMBRE DEL PROYECTO:</b> Desarrollo de Competencias Laborales en la	M	H	M





Gestión Secretarial, Dirigido a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.				
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>NOMBRES DOCENTES TITULARES CON PARTICIPACIÓN EN VINCULACIÓN.</b>	<b>NOMBRES DOCENTES NO TITULARES CON PARTICIPACIÓN EN VINCULACIÓN.</b>			
Ing. Tania Cañarte R. (Responsable) Lic. Sara Bozada	Ing. Johnny Rodríguez Lic. Joe González			
<b>NOMBRES DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES</b>	<b>NIVEL EDUCATIVO</b>			
335 Estudiantes de las carreras de Secretariado Ejecutivo y Secretariado Bilingüe.	Sexto, Séptimo y Octavos Semestres			

### 13. Indicadores de resultados alcanzados: cualitativos y cuantitativos

- Durante el desarrollo del proyecto el 80% de los socios encuestados de las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí participan en el fortalecimiento en tema relacionados en el desarrollo de competencias laborales en la Gestión secretarial.
- Durante el desarrollo del proyecto se identifica el nivel de conocimiento de al menos el 80% de los socios encuestados de las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.
- Durante el desarrollo del proyecto el 80% de las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí mejoran su gestión secretarial.
- El 80% de los socios de las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí culminan las capacitaciones planificadas.

### 14. Impacto

#### 14.1. Ambiental

Según la guía SENPLADES, este proyecto está ubicado en la categoría dos, debido a que no afecta directa e indirectamente al medio ambiente.

#### 14.2. Aspectos Sociales

Las competencias administrativas desarrolladas en los socios y socias de las caletas de los cantones Puerto López, Manta, Jaramijó, y Portoviejo (Crucita), apertura en el presente y futuro de las asociaciones gremiales, una nueva y ordenada forma de administrar las organizaciones. El acceso a los conocimientos en diferentes temáticas, genera un impacto positivo en las y los socios de las organizaciones. Visto desde dos perspectivas diferentes, la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, cumple con la dimensión ontológica en





beneficio de comunidades cuya realidad es una escasa o nula atención gubernamental o privada. Finalmente partiendo de los conocimientos adquiridos, estos, se constituyen en una oportunidad para mejorar dentro de las asociaciones, como se indicó, en beneficio específicamente de los socios y socias que las integran.

#### 14.3. Sistema de Innovación

Al generarse conocimientos en aspectos totalmente desconocidos por parte de entes sociales integrantes de asociaciones gremiales, se siembra una nueva cultura de gestión administrativa, que inicia con la importancia de llevar ordenadamente la información escrita o digital, transita por conocimientos en aspectos relacionados con la redacción; proceso parlamentario, liderazgo, relaciones públicas, relaciones humanas y termina con el conocimiento de aspectos legales inherentes a su entorno y contexto social.

#### 14.4. Políticos organizativos

Se prevé para el desarrollo del proyecto una etapa de medición del impacto de las capacitaciones en los miembros de las asociaciones beneficiadas. Con la implementación de una oficina en cada organización, el mejoramiento administrativo de ellas y la satisfacción de sus públicos, serán los temas que involucren procesos evaluativos periódicos, que a su vez den paso a la reflexión y al mejoramiento en la marcha y a futuro de los programas de capacitación que por parte de la ULEAM y sus unidades académicas se destinen.

#### 15. Autogestión y sostenibilidad

Es necesario mencionar que quienes forman parte de este proyecto como beneficiarios directos, requieren de conocimientos de la gestión secretarial, por lo que la FAGEDSE a través de la Coordinación de vinculación ha considerado pertinente aportar con la generación de conocimientos mediante la participación activa de docentes especialistas en los temas a tratarse y estudiantes.

Con los aportes económicos del estado se dará paso a la ejecución de la capacitación, procurando el bienestar de los integrantes de las organizaciones intervenidas y de la comunidad en general, reflejado en el cambio de aptitudes y actitudes, a partir del desarrollo de competencias en la gestión secretarial, que incidirá en el mejoramiento del producto que entreguen quienes están al frente de las organizaciones y consecuentemente de estas últimas a la comunidad.

#### 16. Marco institucional

##### Entidad nacional ejecutora:

Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.

##### Unidad técnica administrativa:

Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo

##### Otras entidades de apoyo:

Municipios de los cantones Puerto López, Manta, Jaramijó y Portoviejo.



Para la ejecución de este proyecto no se considera la participación de la empresa privada,  
ni de organismos de orden internacional.





## 17. Financiamiento del proyecto

Aporte nacional:

ORD.	ENTIDAD EJECUTORA	VALOR
1	<b>Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí</b>	
	Materiales o suministros de oficina	1137.95
	Equipos de oficina	2413.00
	Movilización (Transporte y alimentación)	3579.00
	Publicidad	492
	Alimentos y bebidas	1626.45
2	<b>Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo</b>	
	Autogestión	301.60
3	<b>Aporte Caletas Beneficiadas</b>	
	Gastos por alquiler de equipos informáticos, mesas y sillas	450.00
<b>TOTAL</b>		<b>10.000.00*</b>

\*Se considera el presupuesto para un periodo de cuatro años

NOTA: El total de los aportes, incluyen los aportes de autogestión y aporte de los beneficiarios.

## 18. Logros, Resultados o Productos esperados

- 20 convenios firmados con las organizaciones
- Se determinan las necesidades formativas en 20 de las organizaciones.
- Se estima que 540 socios de las organizaciones culminan las capacitaciones con éxito.





19. Anexos

Cuadro No. 1

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

COMPONENTES RUBROS	FUENTES DE FINANCIAMIENTO (DÓLARES)						TOTAL
	EXTERNAS		INTERNAS				
	CREDITO	COOPERACIÓN	CRÉDITO	FISCALES	AUTOGESTIÓN	A COMUNIDAD	
<b>COMPONENTE 1</b>							
Visitas a los lugares de intervención in situ para determinar las necesidades formativas de quienes ejercen la función secretarial en las organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí				\$188,00	\$75,00		\$263
Reunión con líderes de las organizaciones y firma de convenios de cooperación interinstitucional					\$60		\$ 60



Costera de la Provincia de Manabí Efectuar reuniones con los grupos beneficiados para socializar los temas y cronograma de capacitación.							
Desarrollar las capacitaciones y talleres en: Procedimiento parlamentario sesión 1-2, liderazgo, Relaciones humanas y públicas, y etiqueta y protocolo.				\$1600.00	\$60.00	\$125.00	\$1.785
<b>COMPONENTE 3</b>							
Elaborar la planificación académica y administrativa para el desarrollo de nuevas prácticas de organización de archivo físico y digital, deberes y					\$25.00		\$ 25



entre ULEAM-FAGEDESE-ORGANIZACIONES.							
Adquisición de material didáctico				\$1137.95		\$25,00	\$ 1.162,95
Adquisición de equipos de oficina.				\$2413,00			\$ 2.413
<b>COMPONENTE 2</b>							
Elaborar la planificación académica y administrativa para el fortalecimiento de competencias laborales de la gestión secretarial y documental de los miembros de las organizaciones pesqueras del cantón puerto López.					\$30		\$ 30
Matriculación de los participantes de las organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur				\$250,00		\$150,00	\$ 400



derechos del pescador artesanal.							
Desarrollar las capacitaciones y talleres en: gestión documental del archivo físico y digital, técnicas secretariales, derecho constitucional, derecho marítimo y pesquero, derecho laboral y derecho penal en las organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.				\$1500.00	\$51.60	\$100,00	\$ 1.651,60
Evaluar las capacitaciones impartidas a fin de evidenciar los logros alcanzados en los pescadores				\$350,00			\$ 350



artesanales que participan.							
Firmas de compromisos de las organizaciones gremiales pesqueras de la zona centro sur de la provincia de Manabí a fin de que se apliquen permanente los conocimientos adquiridos, dando así continuidad al mejoramiento de la gestión documental.				\$400,00		\$50,00	\$ 450
Clausura de los talleres ejecutados con la participación de autoridades universitarias y líderes de las organizaciones.				\$1409,45			\$ 1.409,45
Presentación de informes a las autoridades competentes de la ULEAM y FAGEDESE.							

\$ 10.000,00



**Cuadro No. 2**  
**APORTE NACIONAL**

COMPONENTE	INVERSIÓN				
	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	TOTAL
C.1. FASE DE INVESTIGACIÓN	\$260.00	\$265.00	\$2199.55	\$1174.40	\$3898.95
C.2. FASE DE VINCULACIÓN	\$298.00	\$338.00	\$730.00	\$849.00	\$2215.00
C.3. FASE DE DESARROLLO	\$442.00	\$597.00	\$1070.45	\$1776.6	\$3886.05
<b>TOTAL</b>	<b>\$1000.00</b>	<b>\$1200.00</b>	<b>\$4000.00</b>	<b>\$3800.00</b>	<b>\$10000.00</b>



**Cuadro 3**  
**MATRIZ DE MARCO LÓGICO**

RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<p><b>FIN:</b> Contribuir al mejoramiento de las competencias laborales en la gestión secretarial en las organizaciones gremiales pesqueras de la provincia de Manabí.</p>	El 80% de las caletas intervenidas mejoran su gestión documental.	Informe de evaluación de impacto del proyecto.	Se asigna el presupuesto requerido. Existe la acogida por parte de los involucrados en el proyecto.
<p><b>PROPÓSITO:</b> Propiciar el desarrollo de las Competencias Laborales en la Gestión Secretarial, dirigido a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.</p>	El 80% de los participantes inscritos mejora su gestión secretarial.	Evaluaciones al finalizar los talleres.	Existen los medios tecnológicos para que los participantes de los talleres puedan desarrollar eficazmente sus competencias.
<p><b>COMPONENTES</b> 1. Fase de Investigación: Diagnóstico situacional, cronograma y firmas de convenios.</p>	<p>Participa el 50% de docentes y 80% de estudiantes en el levantamiento de la información.</p> <p>Se firman el 90% de los convenios con las caletas de Puerto López, San Lorenzo, Manta, Jaramijó y Crucita.</p> <p>El 100% de las adquisiciones cumplen el proceso de contratación</p>	<p>Convocatorias Encuestas Entrevistas Informe de resultados.</p> <p>Contratos firmados Fotografías Contratos (pliegos) aprobados para la adquisición.</p>	<p>Se cuenta con los recursos económicos y los medios de transporte necesario para el traslado de estudiantes y docente.</p> <p>Se asigna el presupuesto requerido.</p> <p>Se cumple con la calificación</p>



	de compras públicas.		de los proveedores y aprobación en el tiempo previsto por la ley.
2. Fase de vinculación: Planificación académica y administrativa y talleres de capacitación.	El 90% de las personas inscritas asisten a las capacitaciones planificadas.	Tripticos y material de capacitación. Registros de asistencia Fotografías.	Las caletas designan la cantidad necesaria de personas para que asistan a los talleres.
3. Fase de desarrollo: Planificación de nuevas prácticas de organización, talleres de capacitación y clausura.	El 90% de las personas inscritas culminan las capacitaciones planificadas.	Registros de asistencia Firmas de compromisos. Certificados de culminación Fotografías.	Las autoridades de los GAD's intervenidos participan en la clausura de los eventos. Existe el compromiso de los participantes para mejorar su gestión secretarial.
<b>ACTIVIDADES DEL COMPONENTE 1</b>			
Visitas a los lugares de intervención in situ para determinar las necesidades formativas de quienes ejercen la función secretarial en las organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí	Durante los años 2015 – 2016 -2017 - 2018 tres docentes de la FAGEDESE concurren a los lugares de intervención para un reconocimiento de los sectores y explicación a los líderes de las organizaciones públicas y pesqueras al respecto del proyecto. En los años 2015 - 2016 el 85% de los estudiantes y 80% de los docentes efectúan el proceso de levantamiento de la información en	Fotografías. Informes de cumplimiento. Encuestas. Informe de resultados de las encuestas.	Se cuenta con la presencia de los líderes. Se cuenta con las facilidades para la movilidad.  Se cuenta con la colaboración de los encuestados.



				(100)			
				Tinta para sellos	2	0.50	1.00
				Marcadores de tinta líquida caja	4	8.00	32.00
				Lápiz caja	2	3.40	6.80
				<b>TOTAL</b>			<b>1,137.95</b>
				<b>Equipos de oficina</b>	<b>Cantidad/Unidad</b>	<b>Costo/unitario</b>	<b>Costo total</b>
				Notebook	1	750.00	750.00
				Impresora	1	360	360.00
				Grabadora para entrevista	1	95	95.00
				Proyector	1	590.00	590.00
				Cámara fotográfica	1	170.00	170.00
				Tinta negra para impresora continua EPSON litro	7	16.00	112.00
				Tinta color amarillo para impresora continua EPSON litro	7	16.00	112.00
				Tinta color azul para impresora continua EPSON litro	7	16.00	112.00
				Tinta color rojo para impresora continua EPSON litro	7	16.00	112.00
				<b>TOTAL</b>			<b>2,413.00</b>
				<b>Equipos de oficina</b>	<b>Cantidad/Unidad</b>	<b>Costo/unitario</b>	<b>Costo total</b>
				Movilización Estudiantes			3,579.00
				<b>TOTAL</b>			<b>3,579.00</b>
				<b>Equipos de oficina</b>	<b>Cantidad/Unidad</b>	<b>Costo/unitario</b>	<b>Costo total</b>
				Alimentos y bebidas (estudiante)			1,628.45
				Material Impresión			981.60
				carpas difusión	1	200	200.00
C.2 Fase de vinculación:	A.2. Planificación académica y administrativa y talleres de capacitación.	A.2.1 Elaboración de la planificación académica					
		A.2.2 Socializar temas y cronogramas de capacitación					



				A2.3. Matriculación Puerto López, Jaramijó, Crucita, Los Arenales, Los Ranchos y Manta	Banner	1	60	60.00
				A2.4. Ejecución talleres				
		C.3. Fase de desarrollo.	A.3. Planificación de nuevas prácticas de organización, talleres de capacitación y clausura.	A.3.1. Ejecución talleres.				
				A.3.2. Evaluación de las capacitaciones				
				A.3.3. Clausura de talleres				
				A.3.4. Presentación de Informes.				
<b>TOTAL</b>								<b>6,449.05</b>
<b>TOTAL</b>								<b>\$10000.00</b>

Ing. Tania Cañarte R.  
Responsable Área de Vinculación

Ing. Johnny Rodríguez S.  
Docente

Lic. Magdalena Bermúdez Villacreses  
Decana







### CRONOGRAMA ORGANIZACIONES GREMIALES PESQUERAS CALETA JARAMIJÓ

Objetivos /Resultados	ACTIVIDAD	ACCIONES	PRODUCTOS/VIDENCIAS	RESPONSABLE	ORIGEN DEL PRESUPUESTO			PRESUPUESTO	CRONOGRAMA																	
					FISCAL	AUTO-GESTIÓN	COMUNIDAD		SEPTIEMBRE-OCTUBRE 2016				NOVIEMBRE 2016			DICIEMBRE 2016-FEBRERO 2017			ABRIL-JUNIO 2017							
									1	2	3	4	1	2	3	1	2	3	1	2						
Firma de 5 convenios con las organizaciones gremiales pesqueras del cantón Jaramijó.	Diagnóstico situacional, cronograma y firmas de convenios.	Visita a los lugares de intervención IN SITU y conversatorio con los líderes de las organizaciones.	Acta de sesión de trabajo. Oficios a Decanato y Comisión de Vinculación con la colectividad. Instrumento/encuestas.	4 docentes 61 estudiantes	30	20	0	50	■	■	■	■														
		Reunión con los líderes de las organizaciones y firma de convenios.	Registro de asistencia. Convenios firmados.		0	10	0	10		■	■	■														
		Adquisición de material didáctico.	Acta de entrega de recepción.		200	0	5	205					■													
Docentes y estudiantes participan en la formación de competencias laborales en la gestión secretarial en 5 organizaciones gremiales pesqueras del cantón Jaramijó.	Planificación académica y administrativa y talleres de capacitación.	Elaboración de la planificación académica	Módulos / material de capacitación.	4 docentes 81 estudiantes	5	0	0	5						■	■											
		Socializar temas y cronogramas de capacitación	Registro de asistencia. Cronogramas de intervención.		25	0	25	50							■											
		Matriculación Puerto López	Registro de matrícula.		0	0	0	0									■									
		Ejecución talleres: Procedimiento parlamentario sesión 1-2, liderazgo, Relaciones humanas y públicas, y etiqueta y protocolo.	Registro de asistencia.		258	10	15	283																		





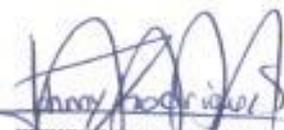
FIRMAS REONSABLES

Presidente de la Comisión de Vinculación

  
Ing. Tania Cañarte R.

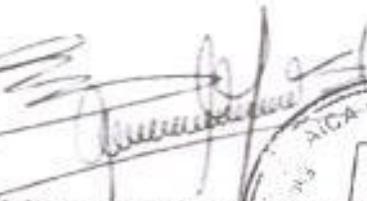


Coordinador del Proyecto

  
Johnny Rodríguez S.



Validado por:

  
Lic. S.E. Magdalena Bermúdez Villacreses Mg. Sc.  
Decana



Aprobado por: Consejo de Facultad

Acta No. 02-CF-GDSE Sesión ordinaria de Consejo de Facultad: A los 2 días del mes de septiembre del 2015.

Lo certifica



# UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO DE MANABÍ"



**Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo**

**Carreras:** Servicios Gerenciales, Secretariado Ejecutivo y Secretariado Bilingüe

**INFORME DE AVANCE  
PROYECTO DE VINCULACIÓN  
Período 2015- 2016**

**Nombre del proyecto:**

**DESARROLLO DE COMPETENCIAS LABORALES EN LA  
GESTIÓN SECRETARIAL, DIRIGIDO A LAS  
ORGANIZACIONES GREMIALES PESQUERAS DE LA ZONA  
CENTRO SUR COSTERA DE LA PROVINCIA DE MANABÍ**

**Manta- Ecuador**



# PROYECTO DE VINCULACIÓN

Periodo 2015 - 2016

## Nombre del Proyecto:

DESARROLLO DE COMPETENCIAS LABORALES EN LA  
GESTIÓN SECRETARIAL, DIRIGIDO A LAS  
ORGANIZACIONES GREMIALES PESQUERAS DE LA ZONA  
CENTRO SUR COSTERA DE LA PROVINCIA DE MANABÍ

## Carreras:

Servicios Gerenciales, Secretariado Ejecutivo y Secretariado  
Bilingüe

## Autor/es

### Nombres Apellidos

Sara Bozada Meza  
Tania Cañarte Rodríguez  
Joe Gonzales Arcos  
Johnny Rodríguez Sánchez

## Decana

Lic. Magdalena Bermúdez Villacreses, Mg. G.E.





## TABLA DE CONTENIDOS

1. DATOS INFORMATIVOS .....	4
2. RESUMEN EJECUTIVO.....	4
2.1 BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO.....	5
3. OBJETIVOS .....	5
3.1 DESARROLLO.....	5
3.2 GENERAL.....	5
3.3 ESPECÍFICO .....	6
4. CONTEXTO Y PROPÓSITO DE LA EVALUACIÓN.....	6
5. PARTICIPACIÓN DE LOS BENEFICIARIOS.....	7
6. MANEJO Y PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA.....	7
7. DURACIÓN DEL PROYECTO Y VIDA ÚTIL.....	8
8. METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN.....	9
9. ANÁLISIS DE RESULTADOS Y LOGROS DEL PROYECTO.....	9
10. ESTRATEGIAS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN .....	9
11. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	10
12. ANEXOS:.....	10





## UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ

Creada Ley No. 10 Reg. Of. 313 Noviembre 13 de 1985

Cdla. Universitaria Vía San Mateo – fono 2623740 ext. 249 Casilla 13-05-2732

### DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD FACULTAD DE GESTIÓN, DESARROLLO Y SECRETARIADO EJECUTIVO



#### 1. Datos informativos:

##### 1.1 Nombre del proyecto

<b>Proyecto:</b>	Desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a las organizaciones gremiales pesqueras de la zona centro sur costera de la provincia de Manabí.
<b>Unidad académica:</b>	Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo.
<b>Carrera:</b>	Servicios Gerenciales, Secretariado Ejecutivo y Secretariado Bilingüe.

#### 2. Resumen ejecutivo

En el presente informe de avance del proyecto de Vinculación se deja constancia los componentes realizados para lograr el desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a las organizaciones gremiales pesqueras del cantón Puerto López. Periodo 2015 -2016 hasta la fecha, recalcando que no se ha finalizado el proyecto todavía, se describe los objetivos y los beneficiarios que son los pescadores artesanales del mencionado cantón, el estado del proyecto, quedando el último componente por realizar que consiste en nuevas capacitaciones por desarrollar.

Se han realizado las visitas in situ que permitieron determinar las necesidades formativas que requerían los pescadores artesanales del cantón Puerto López y mediante reuniones con los líderes de las organizaciones se logró firmar 6 convenios de cooperación interinstitucional entre ULEAM-FAGEDESE-ORGANIZACIONES.

Además una vez elaboradas la planificación académica y administrativas se procedió a matricular a los participantes en el lugar de intervención. Las capacitaciones iniciaron el 12 de diciembre de 2015 en las instalaciones del GAD municipal de Puerto López y se contó con el 100% de los pescadores artesanales matriculados. Las temáticas que se abordaron hasta el 13 de febrero abarcaron Procedimiento Parlamentario sesión 1-2, Liderazgo, Relaciones Humanas y Públicas, y Etiqueta y Protocolo.





Se espera finalizar con éxito este proyecto que sirva de mucho a las organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.

## 2.1 Breve descripción del proyecto

Las organizaciones pesqueras artesanales tienen una composición heterogénea a la que pertenecen una parte de los sectores de la población objeto de estudio. Uno de los problemas que se ha encontrado en estos sectores es que a pesar de que están reconocidos por la Federación Nacional de Cooperativas Pesqueras (FENACOPEC) y Subsecretaría de Recursos Pesqueras (SRP); sus dirigentes y personal carecen de conocimientos sobre los procesos que se deben cumplir, tales como organización del archivo digital y físico, atención personal y telefónica a usuarios, organización de la jornada de trabajo, comportamiento y buenos modales en la oficina, gestión de la información, elaboración de documentos comerciales y públicos, procedimientos parlamentarios, y deberes y derechos que los asisten; dentro de las cuales se ha establecido fortalecer estas competencias. El propósito final de las capacitaciones, es que los pescadores artesanales que pertenecen a las organizaciones gremiales, estén preparados para desarrollar sus actividades comerciales de manera regularizada, conociendo la manera de realizar los procesos que concierne a la gestión documental y al conocimiento de sus deberes y derechos.

## 3. Objetivos

### 3.1 Desarrollo

Contribuir al desarrollo de las competencias genéricas y específicas de los estudiantes en formación mediante la investigación, la vinculación con la sociedad, la gestión del conocimiento y la responsabilidad social universitaria como respuesta de calidad a las necesidades de las organizaciones gremiales pesqueras de la provincia de Manabí.

### 3.2 General

Propiciar el desarrollo de las Competencias Laborales en la Gestión Secretarial, dirigido a las Organizaciones Gremiales Pesqueras del cantón Puerto López de la Provincia de Manabí.





### 3.3 Específico

- Identificar mediante encuestas las necesidades para el desarrollo de las competencias laborales dirigida a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.
- Fortalecer las competencias laborales en la gestión secretarial a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí, mediante talleres participativos.
- Desarrollar nuevas prácticas de organización de archivo físico y digital, en deberes y derechos del pescador artesanal en las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.

### 4. Contexto y propósito de la evaluación

El proyecto de desarrollo de las Competencias Laborales, dirigido a las Organizaciones Gremiales Pesqueras del cantón Puerto López de la Provincia de Manabí, tiene la visión de fortalecer los procesos que se llevan a cabo en estas organizaciones en lo referente a la Gestión Secretarial, para formulación y gestión del proyecto se definieron tres criterios de posteriormente serán evaluados para medir su nivel de impacto y de satisfacción, 19 convenios firmados con las organizaciones, se determinan las necesidades formativas en 19 de las organizaciones, y se estima que 540 socios de las organizaciones culminan las capacitaciones con éxito.

El propósito principal es propiciar el desarrollo de las competencias laborales en la gestión secretarial, dirigida a las organizaciones gremiales pesqueras d la zona centro sur de la provincia de Manabí; en el primer indicador a nivel de evaluación de cumplimiento y resultados que dentro de la meta programada del 80% se cumplió con el 90% de la misma.

Con el indicador dos en la matriz de evaluación de cumplimiento y resultados se proyectó un 80% y se cumplió el 90%, pero nivel de monitoreo y seguimiento a nivel de satisfacción de logro llegar a 90%.





## UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ

Creada Ley No. 10 Reg. Of. 313 Noviembre 13 de 1985

Cda. Universitaria Vía San Mateo – fono 2623740 ext. 249 Casilla 13-05-2732



### DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

#### FACULTAD DE GESTIÓN, DESARROLLO Y SECRETARIADO EJECUTIVO

En el último criterio, se ha cumplido con un nivel de cumplimiento de 90% de lo proyectado en 80%.

Al final de esto se podrá proyectar el nivel de cumplimiento versus el nivel de satisfacción de la misma, esto permitirá priorizar y prever ciertos inconvenientes que se puede proyectar para futuros proyectos de vinculación, que garanticen el nivel de cumplimiento al máximo.

#### 5. Participación de los beneficiarios

Las Matrices de monitoreo ha sido un instrumento para pronosticar lo proyectado con lo ejecutado, se seleccionó a un total de 60 pescadores artesanales asociados a las 6 organizaciones pesqueras agremiadas del cantón Puerto López, en el cual se puede estimar por criterio que en el primero se presentaron todos los participantes matriculados en un 100% equivalente a 60 socios, en el segundo criterio ejecutado se presentó un descenso de los beneficiarios en un 30% que no asistieron al segundo encuentro de capacitación, sin embargo en los próximos criterios estuvieron 60 socios equivalentes al 83%. Esto permitió elevar el nivel de satisfacción en nuestra meta ponderada.

#### 6. Manejo y planificación presupuestaria.

En el siguiente cuadro presentado en el formato Inicial de proyecto, se definió el presupuesto a nivel de criterio, como se describe en la siguiente tabla.

ACTIVIDADES	PRESUPUESTO	PRESUPUESTO LIQUIDADO	VARIACIÓN	OBSERVACIONES
C.1. FASE DE INVESTIGACIÓN: Diagnóstico situacional, cronograma y firmas de convenios.	\$260.00	\$30	\$230	*SE DETALLAN A CONTINUACIÓN DE LA PRESENTE TABLA
C.2. FASE DE VINCULACIÓN: Fase de vinculación: Planificación académica y administrativa y talleres de capacitación.	\$298.00	\$268	\$30	
C.3. FASE DE DESARROLLO: Planificación de nuevas prácticas de organización, talleres de capacitación y clausura.	\$442.00	0,00	\$442	
<b>TOTAL</b>	<b>\$1000.00</b>	<b>\$298*</b>	<b>\$702</b>	





**UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ**  
Creada Ley No. 10 Reg. Of. 313 Noviembre 13 de 1985  
Cdi. Universitaria Vía San Mateo – fono 2623740 ext. 249 Casilla 13-05-2732  
**DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**  
**FACULTAD DE GESTIÓN, DESARROLLO Y SECRETARIADO EJECUTIVO**



Como se describe en el proyectosobre la inversión cuadro #18,a continuación se explican los rubros liquidados en el año 2015:

ORD.	ENTIDAD EJECUTORA	VALOR
1	<b>Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí</b>	
	Materiales o suministros de oficina	0.00
	Equipos de oficina	0.00
	Movilización (Transporte y alimentación)	223.00
	Publicidad	0.00
	Alimentos y bebidas	0.00
2	<b>Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo</b>	
	Autogestión	35
3	<b>Aporte Caletas Beneficiadas</b>	
	Gastos por alquiler de equipos informáticos, mesas y sillas	40.00
<b>TOTAL</b>		<b>\$298.00*</b>

Cabe mencionar que la Universidad aportó con la movilización de los estudiantes cediendo un bus los días sábados según la agenda y cronograma que se adjunta, para trasladar a los mismos a las capacitaciones en el cantón Puerto López en el desarrollo del componente número 2. Los gastos de autogestión fueron usados para materiales y suministros de oficinas y las Caletas Pesqueras aportaron con el establecimiento donde se desarrollaron los talleres, las sillas, mesas y un proyector digital para las presentaciones.

En la matriz de monitoreo y seguimiento se define por fechas el avance del proyecto y las etapas en la que se fue gestionado y usando los recursos materiales y presupuestarios. En las matrices de Monitoreo y seguimiento se describe las fases de cómo se fue usando cada rubro.

### 7. Duración del proyecto y vida útil.

Dentro de la matriz de marco lógico donde se define los planes de acción y los componentes principales que permitirán que el proyecto siga una secuencia lógica, la vida del proyecto será desde el 13 de abril de 2015 hasta el 31 de agosto de 2016.





### 8. Metodología de evaluación.

Se evaluarán los indicadores de:

(Meta programada) (Meta ejecutada) (Tiempo ejecutado) (Recursos ejecutados)

### 9. Análisis de resultados y logros del proyecto.

Los logros del proyecto están sujetos en las matrices de evaluación y en el formato de seguimientos del proyecto, pues demostrara la participación de los estudiantes y docentes, evidenciado los avances, logros conclusiones y recomendaciones respetivamente que permitirán medir el impacto del proyecto. Esta información esta evidenciada en las matrices de monitoreo y seguimientos y en los formatos de seguimiento de proyecto (Ver anexo)

Indicadores	Meta Programada	Meta Ejecutada	Aportes a la Comunidad.
Se determinan las necesidades formativas mediante encuesta en las Organizaciones Gremiales Pesqueras del cantón Puerto López.	80%	90%	Se logró identificar las necesidades formativas de los pescadores pertenecientes a las caletas pesqueras de Puerto López y la Facultad.
Se fortalecen las competencias laborales en la Gestión secretarial.	80%	90%	Se logró fortalecer los conocimientos en la gestión secretarial a través de las capacitaciones y los talleres participativos.
Se estima que 60 socios de las organizaciones participan en las capacitaciones con entusiasmo.	85%	90%	Se cumplió con los talleres planificados en las fechas establecidas.

### 10. Estrategias de seguimiento y evaluación

Los proyectos de vinculación tienen como estrategias de seguimiento y evaluación los siguientes procesos.

- Evaluación inicial que se realiza en el departamento de vinculación con la sociedad y se emite un informe de aprobación.





## UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ

Creada Ley No. 10 Reg. Of. 313 Noviembre 13 de 1985  
Cda. Universitaria Vía San Mateo - fono 2623740 ext. 249 Casilla 13-05-2732



### DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD FACULTAD DE GESTIÓN, DESARROLLO Y SECRETARIADO EJECUTIVO

- Una vez aprobado el proyecto se da paso a la ejecución, en la cual se reporta la matriz de planificación y distribución de estudiantes con sus horas dedicadas al proyecto y el informe de coordinación de actividades y docentes responsables.
- A partir de las actividades planificadas se diseña la matriz de medios de verificación, para iniciar el seguimiento de lo programado, este proceso se presenta en las matrices de monitoreo con su respectivo informe.
- Como proceso final se elabora el informe para describir los logros alcanzados.
- Los documentos de evidencias del proyecto reposan en la carrera.

#### 11. Conclusiones.

La predisposición de las organizaciones pesqueras en mejorar sus procesos referente a la gestión secretarial permitió vincularse con los pescadores artesanales socios de las mismas de mejor manera, además se solicitó por parte de las autoridades de dichos gremios nuevas capacitaciones referentes a derecho marítimo y ley de pesca, para lo cual se solicitó a la facultad de Jurisprudencia 4 estudiantes que apoyen al proyecto brindando estas temáticas. Los 6 convenios firmados permite lograr el objetivo de fortalecer competencias para el mejor desenvolvimiento en sus actividades y el apoyo de las autoridades del GAD de Puerto López contribuye a contar con un espacio donde se pueda desarrollar las capacitaciones.

#### 12. Anexos:

- Términos de referencia de la evaluación (matrices de evaluación, etc.).
- Agenda e itinerario.
- Listado de estudiantes participantes.
- Cronograma valorado por actividades 2015-2016
- Fotografías

  
Ing. Tania Cañarte R.  
RESPONSABLE DE VINCULACIÓN



  
Ing. Johnny Rodríguez S., M.Sc.  
DOCENTE DE VINCULACIÓN





UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ  
FACULTAD DE GESTIÓN, DESARROLLO Y SECRETARIADO EJECUTIVO  
MANTA-ECUADOR

Creada Ley No. 10 Reg. Of. 313 Noviembre 13 de 1985  
Ciudadela Universitaria Vía San Mateo fonos 2620288- 2628188 Casilla 13-05-2732



Oficio N° 036-MBV

Manta, 11 de enero de 2016

Economista  
Frank Valencia, Vicerrector Administrativo  
En su despacho

De mi consideración:

Con la finalidad continuar con la ejecución del proyecto de vinculación "Desarrollo de Competencias Laborales en la Gestión Secretarial, dirigido a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la zona Centro sur Costera de la Provincia de Manabí", mucho agradeceré se nos asignen vehículos para trasladar a 50 estudiantes y 2 docentes hasta el Cantón Puerto López, los mismos que saldrán del parqueadero de la Facultad los días 16,23,30 de enero 2016, a las 09h00 y retornarán aproximadamente a las 18h00.

Cabe indicar señor Vicerrector que los estudiantes van acompañados de sus respectivos tutores, quienes de conocer de alguna novedad con relación al cumplimiento de esta actividad, informarán de manera oportuna a la responsable del área de vinculación de la FAGEDESE, para que se adopten las medidas pertinentes.

Por la gentil atención, me es grato suscribirme.

Atentamente,

Lic. Magdalena Bermúdez Villacreses  
Decana



Vice-Rector Administrativo  
RECIBIDO: José Valencia  
FECHA: 11- ENERO- 2016  
HORA: 16:50 PM

SIN FIRMAR



UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ  
 FACULTAD DE GESTIÓN, DESARROLLO Y SECRETARIADO EJECUTIVO  
 MANTA-ECUADOR



Creada Ley No. 10 Reg. Of. 313 Noviembre 13 de 1985  
 Ciudadela Universitaria Vía San Mateo fonos 2620288- 2628188 Casilla 13-05-2732

Oficio N° 028-MBV

Manta, 8 de enero de 2016

Economista  
 Frank Valencia, Vicerrector Administrativo  
 En su despacho

De mi consideración:

Con la finalidad continuar con la ejecución del proyecto de vinculación "Desarrollo de Competencias Laborales en la Gestión Secretarial, dirigido a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la zona Centro sur Costera de la Provincia de Manabí", mucho agradeceré se nos asignen vehículos para trasladar a 50 estudiantes y 2 docentes hasta el Cantón Puerto López, los mismos que saldrán del parqueadero de la Facultad el sábado 09 de enero 2016, a las 10h30 y retornarán aproximadamente a las 18h00.

Cabe indicar señor Vicerrector que los estudiantes van acompañados de sus respectivos tutores, quienes de conocer de alguna novedad con relación al cumplimiento de esta actividad, informarán de manera oportuna a la responsable del área de vinculación de la FAGEDESE, para que se adopten las medidas pertinentes.

Por la gentil atención, me es grato suscribirme.

Atentamente,

Lic. Magdalena Bermúdez Villacreses  
 Decana



RECIBIDO: Jose Valencia  
 FECHA: 14- Enero- 2016  
 HORA: 16:50 PM

SERVA AUTORIZADA



UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO DE MANABÍ"  
FACULTAD DE GESTIÓN, DESARROLLO Y SECRETARIADO EJECUTIVO  
SECRETARIADO EJECUTIVO  
VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD  
MANTA- MANABÍ- ECUADOR



## AGENDA E ITINERARIO

FECHA DE CAPACITACIÓN:	12 DE DICIEMBRE 2015
TEMA DE CAPACITACIÓN:	<b>PROCEDIMIENTO PARLAMENTARIO SESION 1</b>
PROFESORES QUE NOS ACOMPAÑARON:	ING. TANIA CAÑARTE LCDA. SARA BOZADA Ing. Johnny Rodriguez
CANTIDAD DE PERSONAS QUE ASISTIERON A LA CAPACITACIÓN:	60 PERSONAS
FECHA DE CAPACITACIÓN:	9 DE ENERO DEL 2016
TEMA DE CAPACITACIÓN:	<b>EL LIDERAZGO</b>
PROFESORES QUE NOS ACOMPAÑARON:	ING. TANIA CAÑARTE LCDA. SARA BOZADA LCDA. SOBEIDA ÁLAVA DE LA CRUZ ING. DOLORES INTRIAGO
CANTIDAD DE PERSONAS QUE ASISTIERON A LA CAPACITACIÓN:	40 PERSONAS
FECHA DE CAPACITACIÓN:	16 DE ENERO DEL 2016
TEMA DE CAPACITACIÓN:	<b>PROCEDIMIENTO PARLAMENTARIO SESION 2</b>
PROFESORES QUE NOS ACOMPAÑARON:	ING. TANIA CAÑARTE LCDA. SARA BOZADA LCDA. SOBEIDA ÁLAVA DE LA CRUZ Ing. Johnny Rodriguez
CANTIDAD DE PERSONAS QUE ASISTIERON A LA CAPACITACIÓN:	50 PERSONAS
FECHA DE CAPACITACIÓN:	23 DE ENERO DEL 2016
TEMA DE CAPACITACIÓN:	<b>COMUNICACIÓN-RELACIONES PUBLICAS</b>
PROFESORES QUE NOS ACOMPAÑARON:	LCDA. JESSICA SAENZ LCDA. SARA BOZADA
CANTIDAD DE PERSONAS QUE ASISTIERON A LA CAPACITACIÓN:	50 PERSONAS
FECHA DE CAPACITACIÓN:	30 DE ENERO DEL 2016
TEMA DE CAPACITACIÓN:	<b>RELACIONES HUMANAS</b>
PROFESORES QUE NOS ACOMPAÑARON:	ING. TANIA CAÑARTE LCDA. SARA BOZADA LCDA. SOBEIDA ÁLAVA DE LA CRUZ
CANTIDAD DE PERSONAS QUE ASISTIERON A LA CAPACITACIÓN:	50 PERSONAS
FECHA DE CAPACITACIÓN:	20 DE FEBRERO
TEMA DE CAPACITACIÓN:	<b>ETIQUETA, PROTOCOLO E IMAGEN</b>
PROFESORES QUE NOS ACOMPAÑARON:	ING. TANIA CAÑARTE LCDA. SARA BOZADA LCDA. SOBEIDA ÁLAVA DE LA CRUZ
CANTIDAD DE PERSONAS QUE ASISTIERON A LA CAPACITACIÓN:	50 PERSONAS





UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ  
Creada Ley No. 10 Reg. Of. 313 Noviembre 13 de 1985  
Cda. Universitaria Vía San Mateo - fono 2623740 ext. 249 Casilla 13-05-2732  
DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD



LISTADO DE ESTUDIANTES DE LAS CARRERAS DE SERVICIOS GERENCIALES,  
SECRETARIADO EJECUTIVO, SECRETARIADO BILINGÜE

MATRICULA	CEDULA	CURSO	NOMBRES APELLIDOS
12533	131228718-6	VIII EJECUTIVO	ANCHUNDIA ANCHUNDIA BERLY NATHALY
12534	131378084-1	VIII EJECUTIVO	ANCHUNDIA ANCHUNDIA FATIMA LILIANA
721	131493715-0	VIII EJECUTIVO	ANCHUNDIA SANTANA LORENA MONSERRATE
12541	131585687-3	VIII EJECUTIVO	BARCIA MENDOZA ROMINA LISBETH
12546	131438990-7	VIII EJECUTIVO	BARRETO PINARGOTE REYNA KATIUSKA
12533	131472773-4	VIII EJECUTIVO	CAJAPE HERNÁNDEZ ORLY RICHARD
12574	131582687-3	VIII EJECUTIVO	DE LA CRUZ BAILÓN ANDREA MONSERRATE
12584	131474751-8	VIII EJECUTIVO	ESPINAL ORDOÑEZ JOSÉ GUSTAVO
12591	131564991-1	VIII EJECUTIVO	FLORES CEDEÑO KAROLINA LISBETH
12592	131472123-2	VIII EJECUTIVO	FRANCO ANCHUNDIA LADY BÉLGICA
757	092226777-8	VIII EJECUTIVO	FRANCO ZAMBRANO SUSANA STHEPANY
12598	131026862-6	VIII EJECUTIVO	GUEVARA BRAVO MAYRA FERNANDA
13686	131449416-0	VIII EJECUTIVO	MACIAS RIVAS SANDY VALENTINA
12656	131306889-2	VIII EJECUTIVO	PIGUAVE ZAMBRANO MAYRA ALEXANDRA
12673	131446889-5	VIII EJECUTIVO	ROMERO MOLINA ANDREINA XIMENA
12674	131525496-9	VIII EJECUTIVO	SALTOS BASURTO KARLA ESTEFANÍA
1664	131578766-1	VIII EJECUTIVO	VERA PINARGOTE KAREN ELENA
12877	131053194-0	VIII GERENCIAL "B"	DIANA CAROLINA CASTRO SANTANA
4704	131434793-9	VIII GERENCIAL "B"	CEDEÑO QUIROZ DIANA PATRICIA
12879	131214477-5	VIII GERENCIAL "B"	LUIS ANGEL HOLGUIN ANCHUNDIA
6110	131319499-3	VIII GERENCIAL "B"	KATHERINE MONSERRATE MOREIRA CHINGA
4713	131507979-6	VIII GERENCIAL "B"	ERIKA STEFANIA PICO GARCIA
6112	130600287-0	VIII GERENCIAL "B"	EDISON PASCUAL REYES INTRIAGO
12882	131578104-5	VIII GERENCIAL "A"	MAHOLY FRESIA SOLEDISPA ESPINALES
6113	131549529-9	VIII GERENCIAL "A"	NARCISA ELIZABETH VERA MENDOZA
12883	131578830-5	VIII GERENCIAL "A"	EVELYN GEORGINA VITE CEDEÑO
12901	131578824-8	VIII GERENCIAL "A"	ERIKA MONSERRATE ANDRADE ZAMBRANO
12827	131250291-5	VIII GERENCIAL "A"	LISETH ALEXANDRA LOPEZ MERO
12853	131148532-0	VIII GERENCIAL "A"	ELIANA PRISCILA ROCA CASTILLO
12863	131488496-2	VIII GERENCIAL "A"	GENESIS GABRIELA VELEZ MOREIRA
8174	131327657-6	VIII GERENCIAL "A"	EDDYE ANDRES ZAMBRANO MIELES
13725	131472658-7	VIII GERENCIAL "A"	Álava Chávez María José
8984	131287238-3	VIII GERENCIAL "A"	Anchundia Delgado María Fernanda



Loor Rodríguez Kenia	8660	172078732-2
López Velásquez Gabriela Lourdes	13744	131492131-1
Manzaba López Stefania Alexandra	13748	131468063-8
Marcillo Cusme María Katherine	13749	131072575-7
Mera Espinoza Yomaira Alejandra	13751	131492707-8
Ormaza Lucas Michelle Mariana	13756	131529615-0
Pazmiño Meza Karina	13760	131549857-4
Rivas Anchundía Karina	13764	131281651-3
Rodríguez Chûez María Fernanda	12052	131572389-8
Suárez Marcillo Jéssica	13768	131319752-5
Valencia Mendoza Lilia Virginia	8987	130953764-3
Zambrano Martínez Minoska Dayanara	13773	131572263-5
Zambrano Zambrano Elizabeth	13774	131133632-3



## CRONOGRAMA ORGANIZACIONES GREMIALES PESQUERAS CALETA PUERTO LOPEZ

Objetivos /Resultados	ACTIVIDAD	ACCIONES	PRODUCTOS/VIDENCIAS	RESPONSABLE	ORIGEN DEL PRESUPUESTO			PRESUPUESTO	CRONOGRAMA												
					FISCAL	AUTO-GESTIÓN	COMUNIDAD		ABRIL - AGOSTO 2015	SEPTIEMBRE - NOVIEMBRE 2015	DICIEMBRE 2015- FEBRERO 2016	ABRIL - JUNIO 2016	JULIO - AGOSTO 2016								
Firma de 6 convenios con las organizaciones gremiales pesqueras del cantón Puerto López.	Diagnóstico situacional, cronograma y firmas de convenios.	Visita a los lugares de intervención IN SITU y conversatorio con los líderes de las organizaciones.	Acta de sesión de trabajo. Oficios a Decanato y Comisión de Vinculación con la colectividad. Instrumento/encuestas	4 docentes 54 estudiantes	30	15	0	45	■												
		Reunión con los líderes de las organizaciones y firma de convenios.	Registro de asistencia. Convenios firmados.		0	10	0	10		■											
		Adquisición de material didáctico.	Acta de entrega de recepción.		200	0	5	205			■										
Docentes y estudiantes participan en la formación de competencias laborales en la gestión secretarial en 6 organizaciones gremiales pesqueras del cantón Puerto López.	Planificación académica y administrativa y talleres de capacitación.	Elaboración de la planificación académica.	Módulos / material de capacitación.	4 docentes 54 estudiantes	5	0	0	5				■									
		Socializar temas y cronogramas de capacitación.	Registro de asistencia. Cronogramas de intervención.		25	0	25	50					■								
		Matriculación Puerto López	Registro de matrícula.		0	0	0	0						■							
		Ejecución talleres: Procedimiento parlamentario sesión 1-2, liderazgo, Relaciones humanas y públicos, y etiqueta y protocolo.	Registro de asistencia.		223	10	10	243									■				













UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Creada Ley No. 10 Reg. Of. 313 Noviembre 13 de 1985

MANTA-ECUADOR

MATRIZ DE MEDIOS DE VERIFICACIÓN

AÑO 2015



**Proyecto:** DESARROLLO DE COMPETENCIAS LABORALES EN LA GESTIÓN SECRETARIAL, DIRIGIDO A LAS ORGANIZACIONES GREMIALES PESQUERAS DE LA ZONA CENTRO SUR COSTERA DE LA PROVINCIA DE MANABÍ

**Unidad académica:** Facultad: Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo Carrera: Secretariado Ejecutivo, Secretariado Bilingüe, Servicios Gerenciales  
Ciencias sociales, educación

**Área del conocimiento:** comercial y derecho Subáreas del conocimiento: 34 Educación comercial y administración

**Fecha de inicio:** Abril 2015. **Fecha de fin:** Febrero 2016. **Responsable:** Ing. Tania Cañarte R. y Ing. Johnny Rodríguez

**Objetivo:** Identificar mediante encuestas las necesidades para el desarrollo de las competencias laborales dirigida a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.

Resultados/ logros/ productos	Indicadores	Fuentes de información	Técnica / herramienta	Responsables	Método de análisis	Frecuencia	Cumplimiento de metas		Decisiones internas
							Meta Programada	Meta Ejecutada	
Identificar mediante censo las necesidades para el desarrollo de las competencias laborales dirigida a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.	Durante el desarrollo del proyecto se identifica el nivel de conocimiento del 80% de miembros de las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.	Actos de reuniones. Fotografías de reuniones de trabajo. Encuesta realizada a grupos. Fotos de la realización de las encuestas. Informe de resultados del nivel de conocimientos. Supervisión de coordinador de vinculación.  Informe Línea Base.	Encuestas de nivel de conocimiento de los miembros de las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.	Ing. Tania Cañarte Lic. Sara Bozada. Lic. Joe González Lic. Jonny Rodríguez	Análisis estadístico. Evaluación a los miembros de las Organizaciones Gremiales Pesqueras del Cantón Puerto López.	Se generara información trimestral.	Al menos el 80%	90%	

Elaborado por:

Ing. Johnny Rodríguez S.

Revisado por:

Ing. Tania Cañarte R.

Aprobado por:





**UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ**  
**DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**  
 Creada Ley No. 10 Reg. Of. 313 Noviembre 13 de 1985  
 MANTA-ECUADOR  
**MATRIZ DE MEDIOS DE VERIFICACIÓN**  
**AÑO 2015**



**Proyecto:** GREMIALES PESQUERAS DE LA ZONA CENTRO SUR COSTERA DE LA PROVINCIA DE MANABÍ

**Unidad académica:** Facultad: Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo    Carrera: Secretariado Ejecutivo, Secretariado Bilingüe, Servicios Gerenciales  
 Ciencias sociales, educación  
 comercial y derecho

**Área del conocimiento:** Subárea del conocimiento: 34 Educación comercial y administración

**Fecha de inicio:** Abril 2015.    **Fecha de fin:** Febrero 2016.    **Responsable:** Ing. Tania Cañarte R. y Ing. Johnny Rodriguez

**Objetivo:** Fortalecer las competencias laborales en la gestión secretarial a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí, mediante talleres participativos.

Resultados/ logros/ productos	Indicadores	Fuentes de información	Técnica / herramienta	Responsables	Método de análisis	Frecuencia	Cumplimiento de metas		Decisiones internas
							Meta Programada	Meta Ejecutada	
Fortalecer las competencias laborales en la gestión secretarial a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí, mediante talleres participativos.	Al menos el 80% de los miembros de las Organizaciones Gremiales Pesqueras del Cantón Puerto López, participan activamente de los talleres participativos en gestión secretarial. Al menos el 90% de los estudiantes y docentes de las carreras de Servicios Gerenciales, Secretariado Ejecutivo y Secretariado	Material de apoyo de los talleres. Fotografías de los talleres. Registro de asistencia. Informes de supervisión.	Talleres participativos. Informe de resultados.	Ing. Tania Cañarte Lic. Sara Bozada. Lic. Joe González Lic. Jonny Rodriguez	Análisis estadístico. Evaluación a los miembros de las Organizaciones Gremiales Pesqueras del Cantón Puerto López.	Se generara información trimestral.	Al menos el 80% de los miembros de la Asociación de Obreras de las Organizaciones Gremiales Pesqueras del Cantón Puerto López, se capacitan, a través de talleres sobre Gestión Secretarial	90% de ejecución	
<b>Elaborado por:</b>				<b>Revisado por:</b>		<b>Aprobado por:</b>			
Ing. Johnny Rodriguez S.				Ing. Tania Cañarte R.					





UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Creada Ley No. 10 Reg. Of. 313 Noviembre 13 de 1985

MANTA-ECUADOR

MATRIZ DE MEDIOS DE VERIFICACIÓN

AÑO



**Proyecto:** GREMIALES PESQUERAS DE LA ZONA CENTRO SUR COSTERA DE LA PROVINCIA DE MANABÍ

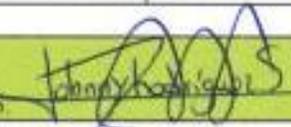
**Unidad académica:** Facultad: Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo Carrera: Secretariado Ejecutivo, Secretariado Bilingüe, Servicios Gerenciales  
Ciencias sociales, educación

**Área del conocimiento:** comercial y derecho Subárea del conocimiento: 34 Educación comercial y administración

**Fecha de inicio:** Abril 2015. **Fecha de fin:** Febrero 2016. **Responsable:** Ing. Tania Cañarte R. y Ing. Johnny Rodríguez

**Objetivo:** Desarrollar nuevas prácticas de organización de archivo físico, digital y en derecho laboral marítimo en las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí.

Resultados/ logros/ productos	Indicadores	Fuentes de información	Técnica / herramienta	Responsables	Método de análisis	Frecuencia	Cumplimiento de metas		Decisiones internas
							Meta Programada	Meta Ejecutada	
Al menos el 80% de las personas que laboran en las organizaciones gremiales de la zona costera centro y sur de la provincia de Manabí desarrollan competencias en gestión documental del archivo físico y digital. El 80% de las personas que cumplen funciones administrativas en las caletas de la zona costera sur de la provincia de Manabí, desarrollan competencias en técnicas secretariales.	Al final del proyecto se alcanzará el 85% de eficacia de las actividades del taller participativo	Evaluaciones por módulos. Registro de asistencias.	Análisis documental.	Ing. Tania Cañarte Lic. Sara Bozada. Lic. Joe González Lic. Jonny Rodríguez.	Análisis documental.	Se generara información trimestral	Al menos se logra el 85% de eficacia del taller participativo	90% de ejecución	

Elaborado por:  Ing. Johnny Rodríguez S.

Revisado por:  Ing. Tania Cañarte R.

Aprobado por: 





**UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ**  
**DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**

Creada Ley No. 10 Reg. OE 313 Noviembre 15 de 1985  
 MANABÍ-ECUADOR



**MATRIZ DE SEGUIMIENTO Y MONITORIO**

1. Información General																	
<b>Nombre del Programa:</b>		Desarrollo y Fortalecimiento de las Capacidades Laborales y Productivas de los Artesanos y Pescadores, de la Zona Centro Sur de Manabí				<b>Nombre del Proyecto:</b>		Desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a las organizaciones gremiales pesqueras de la zona centro sur costera de la provincia de Manabí									
<b>Unidad Académica:</b>		Facultad Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo				<b>Cursos:</b>		Secretariado Ejecutivo, Secretariado Bilingüe, Servicios Gerenciales									
<b>Entidad beneficiaria:</b>		Cooperativa Ciudad de Puerto López, Cooperativas Zona Sur, Asociación la Cruzita de Machellilla, Asociación Acofiscar, Asoc de Pescadores Océano Pacífico, Cooperativa 2 de Abril.															
<b>Vigencia del proyecto:</b>		Abril 2015-Agosto 2015				<b>Convenio:</b>		Cooperativa Ciudad de Puerto López, Cooperativa Zona Sur, Asociación la Cruzita de Machellilla, Asociación Acofiscar, Asoc de Pescadores Océano Pacífico, Cooperativa 2 de Abril									
<b>Tipo:</b>		Vinculación con la Colectividad				<b>Alcance Temporal:</b>		Puerto López		<b>Región:</b>		Costa		<b>Zona:</b>		Rural y Urbana	
<b>Campo Anillo:</b>		Administración															
<b>Línea de investigación:</b>						<b>Línea de vinculación:</b>		Servicios técnicos, transferencias tecnológicas y educación continua comunitaria									
<b>Área del conocimiento:</b>		Ciencias sociales, educación comercial y derecho				<b>Sub área del conocimiento:</b>		34 Educación comercial y administración									
<b>2. Ejecución del proyecto:</b>																	
<b>2.1 Presupuesto:</b>		1000		<b>Planificado:</b>		1200		<b>Ejecutado:</b>		550							
<b>2.2 Actividades realizadas según el cronograma</b>																	
Componente	Actividades	Porcentaje	DOCUMENTOS		RECURSOS		Trimestral				PRIORIDAD ACTIVIDAD	RESULTADO EFICACIA METAS (%)	META PONDERADA %	OBSERVACIONES			
			NOV.	DIC.	E	M	Programada (N)		Ejecutada (N)								
							%	U	%	U							
C.3 *Conformar el equipo de docentes y estudiantes para llevar a efecto el curso en la zona centro sur de Manabí y determinar las necesidades para el desarrollo de las competencias laborales dirigidas a las Organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí, con la aplicación de encuestas.	1. Visitas a los lugares de intervención in situ para determinar las necesidades formativas de quienes ejercen la función secretarial en las organizaciones Gremiales Pesqueras de la Zona Centro Sur Costera de la Provincia de Manabí	25%	4	3	0	0	30%	10	3	\$1,82%	Alta	90,91%	25,0%				
	2. Reunión con líderes de las organizaciones y firma de convenio de cooperación interinstitucional entre ULEAMA-FAGIODES-ORGANIZACIONES.	25%	4	7	0	0	30%	10	3	\$1,82%	Alta	90,91%	25,0%				
	3. Adquisición de material didáctico	25%	4	3	0	0	30%	10	3	\$1,82%	Alta	90,91%	25,0%				
	4. Adquisición de equipos de oficina	25%	4	7	0	0	30%	10	3	\$1,82%	Alta	90,91%	25,0%				
		100%									82%	90,91%	100,00%				
<b>3. Avance del Proyecto</b>																	
<b>3.1 Tiempo de acuerdo al cronograma: (Marque con una X)</b>																	
<b>adelantado:</b>		<input type="checkbox"/>															
<b>A tiempo:</b>		<input checked="" type="checkbox"/>															
<b>4. Información del responsable:</b>																	
PRESIDENTE COMISIÓN DE VINCULACIÓN: Ing.										Docente Responsable Proyecto:							





UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Creada Ley No. 10 Reg. Of. 313 Noviembre 13 de 1985

MANTA-ECUADOR

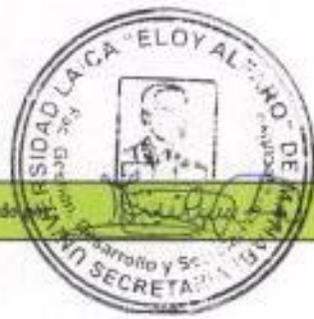


MATRIZ DE EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO Y RESULTADOS ESPERADOS

Proyecto: "Desarrollo y Fortalecimiento de las Capacidades Laborales y Productivas de los Artesanos y Pescadores, de la Zona Centro Sur de Manabí"

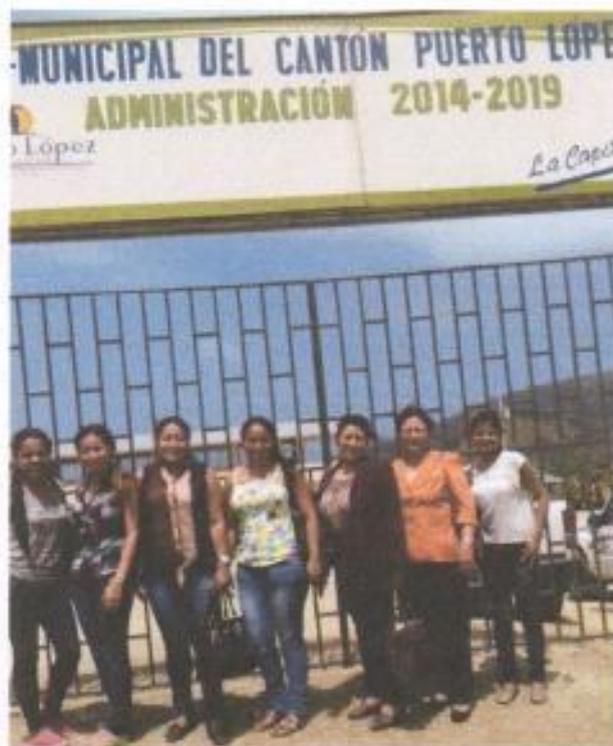
Unidad académica: Facultad Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo Carrera: Secretariado Ejecutivo, Secretariado Bilingüe  
 Área del conocimiento: Ciencias sociales, educación comercial y derecho Subárea del conocimiento: 34 Educación comercial y administración  
 Ing. Tatán Callaró R., Lic. Sara Bozada, Ing. Johnny Rodríguez,  
 Fecha inicio: Abril 2015- febrero 2016 Responsable: Lic. Joe González A.

Logro/Resultados esperados	Indicador	Cumplimiento de metas		Resultado/ Producto verificable	Indicador de resultado
		Programada	Ejecutada		
Se determinan las necesidades formativas mediante encuesta en las Organizaciones Gremiales Pesqueras del cantón Puerto López.	• Durante el desarrollo del proyecto el 80% de los socios encuestados de las Organizaciones Gremiales Pesqueras del cantón Puerto López se comprometen a participar en el fortalecimiento en tema relacionados en el desarrollo de competencias laborales en la Gestión secretarial.	80%	90%	Convocatorias Encuestas Entrevistas Informe de resultados. Fotografías	Se logró identificar las necesidades formativas de los pescadores pertenecientes a las caletas pesqueras de Puerto López y la Facultad.
Se fortalecen las competencias laborales en la Gestión secretarial.	• Durante el desarrollo del proyecto se identifica el nivel de conocimiento de al menos el 80% de los socios encuestados de las Organizaciones Gremiales Pesqueras del cantón Puerto López de la Provincia de Manabí.	80%	90%	El 90% de las Organizaciones pesqueras recibieron capacitación capacitación y talleres en gestión secretarial. Tripticos y material de capacitación. Registros de asistencia Fotografías.	Se logró fortalecer los conocimientos en la gestión secretarial a través de cla capacitaciones y los talleres participativos.
Se estima que 60 socios de las organizaciones culminan las capacitaciones con éxito.	• Durante el desarrollo del proyecto el 80% de las Organizaciones Gremiales Pesqueras del cantón Puerto López mejoran su gestión secretarial. • El 80% de los socios de las Organizaciones Gremiales Pesqueras del cantón Puerto López culminan las capacitaciones planificadas.	85%	90%	Se alcanzó el 90% de la eficacia del taller participativo.	Se cumplió con los 5 talleres planificados en las fechas establecidas.
Elaborado por:	Revisado por:			Aprobado por:	





20/11/2015 Reunión con dirigentes de asociaciones pesqueras



20/11/2015 Reunión con dirigentes de asociaciones pesqueras



09/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Liderazgo a los miembros de las asociaciones



09/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Liderazgo a los miembros de las asociaciones



16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



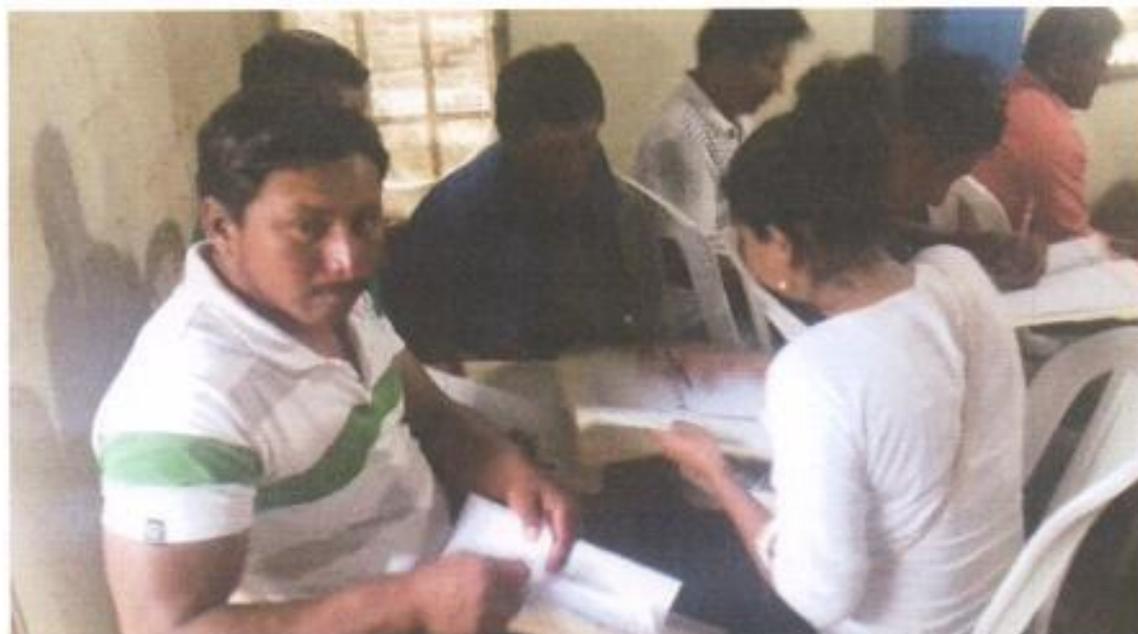
16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



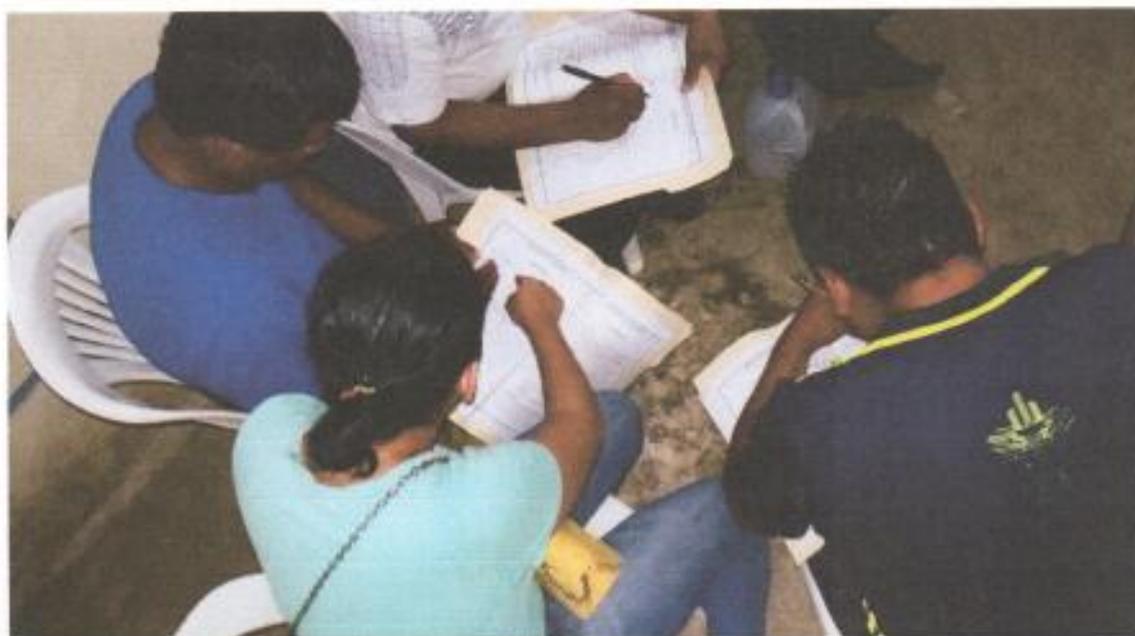
16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



**UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ**  
Creada Ley No. 10 Reg. Of. 313 Noviembre 13 de 1985  
Cda. Universitaria Vía San Mateo – fono 2623740 ext. 249 Casilla 13-05-2732  
**DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**



## **CAPACITACIÓN**

**TEMA:** Etiqueta, protocolo e imagen

**DÍA:** sábado, 20 de febrero del 2016.

### **CAPACITADORES**





## Socios de las diferentes cooperativas





**UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ**  
Creada Ley No. 10 Reg. Of. 313 Noviembre 13 de 1985  
Cda. Universitaria Vía San Mateo – fono 2623740 ext. 249 Casilla 13-05-2732  
**DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**





16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



16/01/2016 Puerto López. Capacitación sobre Procedimiento Parlamentario a los miembros de las asociaciones



20/02/2016 Puerto López. Ceremonia de clausura de proyecto



20/02/2016 Puerto López. Ceremonia de clausura de proyecto



20/02/2016 Puerto López. Ceremonia de clausura de proyecto



20/02/2016 Puerto López. Ceremonia de clausura de proyecto



20/02/2016 Puerto López. Ceremonia de clausura de proyecto



20/02/2016 Puerto López. Ceremonia de clausura de proyecto



**UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ**  
Creada Ley No. 10 Reg. Of. 313 Noviembre 13 de 1985  
Cda. Universitaria Vía San Mateo – fono 2623740 ext. 249 Casilla 13-05-2752  
**DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**



**CLAUSURA**  
**Sábado, 20 de enero de 2016**  
**MESA DIRECTIVA**



**SOCIOS DE LAS DIFERENTES COOPERATIVAS PESQUERAS**

